

BILANCIO SOCIALE

EDIZIONE 2022



Indice

Lettera del Presidente	pag. 3
I. Metodologia adottata per la realizzazione del Bilancio Sociale	pag. 5
II. Informazioni generali sull'Ente	pag. 12
III. Struttura, governo e amministrazione	pag. 18
IV. Persone che operano per l'Ente	pag. 39
V. Obiettivi e attività	pag. 44
VI. Situazione economico-finanziaria	pag. 71
VII. Altre informazioni	pag. 75
VIII. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	pag. 78
Crediti e contatti istituzionali	pag. 82

Lettera del Presidente



Il contesto socio economico attuale ci ricorda ogni giorno le sfide che ognuno di noi, nella vita di tutti i giorni, deve affrontare. Non di meno, ci ribadisce con costanza ciò che abbiamo perso, imponendoci di guardare al futuro con serietà. Tuttavia, la Libertas non intende rafforzare il leitmotiv della crisi, bensì, portare una narrazione differente, perché nello sport, come nella vita, quando si cade, ci si rialza.

La più grande riprova di questo, come sempre, ce lo forniscono le persone.

Oltre 86.000 enti iscritti nel primo anno di operatività del RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore), più di 86.000 ASD e SSD affiliate agli EPS nel 2022, sono la dimostrazione che c'è un paese vivo e solidale che lotta e che non si arrende, che dalle sofferenze esce più consapevole, quindi più forte.

Il compito di Enti come il nostro è quello di fare largo a queste realtà, agevolarne e favorirne il percorso, fornire loro supporto e competenza, offrendo riparo e accoglienza. Dobbiamo essere le colonne che sorreggono il ponte per il futuro, garantendo una prospettiva concreta e virtuosa.

Passando ai fatti, il 2022 si è chiuso per noi con una importante notizia.

Il 30 dicembre 2022, infatti, il CNS Libertas APS è stato iscritto al RUNTS, al termine della procedura di trasmigrazione dal registro delle Associazioni di Promozione Sociale, oggi soppresso, assumendo, oltre alla qualifica di APS, quella di Rete Associativa. Un'ufficialità che rappresenta un traguardo importante, un obiettivo a cui abbiamo lavorato con impegno e costanza per poter essere un punto di riferimento per quelle realtà con cui condividiamo i valori e che costituiscono, a mio avviso, la struttura portante del welfare del nostro Paese.

Questo riconoscimento, di cui siamo enormemente orgogliosi, ci consente di continuare a perseguire i nostri scopi nel segno della nuova normativa; legittima, una volta ancora, il ruolo della Libertas al fianco della Pubblica Amministrazione, teso a favorirne la relazione con i cittadini.

Senza i nostri affiliati, le nostre strutture territoriali, i nostri volontari e lavoratori, tutto ciò non sarebbe mai stato possibile.

Celebriamo, dunque, la vittoria di tutti noi, frutto della sinergia instaurata nel tempo, del lavoro, della passione e, sempre e soprattutto, del gioco di squadra.

Sono anni, infatti, che la Libertas ha avviato un percorso di apertura e accoglimento di nuove prospettive ed approcci, a livello strategico e gestionale, nei processi organizzativi e nelle relazioni con gli interlocutori.

Siamo quindi giunti alla terza edizione del nostro Bilancio sociale, uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte, che sintetizza l'impatto generato nel 2022, con una chiave di lettura che trova centralità in un sistema che è entrato nel DNA dell'Ente.

Oggi, per la Libertas, il Bilancio Sociale non è più un onere, ma un'opportunità.

Si tratta, infatti, di un elemento fondamentale di contatto e connessione tra la Libertas e i suoi stakeholders, un orientamento strategico che coinvolge la governance, il controllo e la valutazione del nostro operato in termini sportivi, economici, sociali ed ambientali.

Al mio secondo anno di mandato quale Presidente, intendo destinare ogni mia energia al servizio di un processo di crescita fondato su volontà, determinazione e capacità di innovare.

La Libertas riparte ogni anno più forte e nel 2023 potenzieremo ancor di più le nostre strutture, amplieremo le nostre competenze e perseguiremo i nostri scopi con la caparbietà che ci contraddistingue, con la mente aperta al futuro e nel cuore i nostri valori e la nostra storia.

Andrea Pantano

Sezione I.

Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

Riferimenti e perimetro di rendicontazione

Il Bilancio Sociale 2022 rappresenta il secondo documento di rendicontazione sociale predisposto dal Centro Nazionale Sportivo Libertas ed è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14, co. 1, del Codice del Terzo Settore adottate con decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per consentire all'Ente di adempiere innanzitutto all'obbligo normativo. Ma in realtà lo scopo fondamentale è quello di fornire agli stakeholder gli elementi informativi essenziali e rilevanti sull'operato dell'Ente e dei suoi amministratori, evidenziando altresì i risultati conseguiti nel tempo.

Tra i diversi Framework di riferimento si è privilegiato l'impianto culturale fornito dalla norma europea EN ISO 26000 (edizione ottobre 2020) che rappresenta una Guida alla responsabilità sociale (è stata tenuta in considerazione anche la relativa prassi di riferimento) con l'intento di aiutare le organizzazioni a contribuire allo sviluppo sostenibile.

Come noto, non si tratta di una norma di sistema di gestione e non è destinata a fini di certificazione, né a fini regolamentari o contrattuali. Per quanto riguarda invece la riclassificazione del bilancio di esercizio a valore aggiunto agli stakeholder, sono state prese in considerazione le indicazioni contenute nello standard GBS 2013 "Principi di redazione del Bilancio sociale".

L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, ha costituito un altro elemento utile ad inquadrare le performance della Libertas, compiendo così un primo passo verso l'adozione di questo prezioso strumento nelle politiche strategiche dell'Ente.

L'Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità adottato dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite i cui elementi essenziali sono i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (OSS/SDGs, Sustainable Development Goals) e i 169 sotto-obiettivi, i quali mirano a porre fine alla povertà, a lottare contro le diseguaglianze e allo sviluppo sociale ed economico, riprendendo aspetti di fondamentale importanza per lo sviluppo sostenibile, quali la necessità di affrontare i cambiamenti climatici e la costruzione di società pacifiche entro l'anno 2030.

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile della Libertas per il 2022



Obiettivo 3 - Assicurare salute e il benessere per tutti e per tutte le età



- promozione di uno stile di vita sano e garanzia di benessere di tutti cercando di diminuire: l'affezione da malattie trasmissibili e non e il tasso di mortalità infantile e materna;
- miglioramento della salute mentale attraverso i benefici sociali, psicologici e fisiologici caratteristici della pratica sportiva;
- promozione, attraverso lo sport, di stili di vita sostenibili e incentivazione del consumo di beni e servizi sostenibili.

Obiettivo 4 - Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti



- concessione a tutti, in maniera equa e inclusiva, dell'opportunità di godere del diritto all'istruzione;
- rispetto della parità di genere, incoraggiando così l'inclusione e la partecipazione paritaria di donne e ragazze;
- promozione dei principi come: tolleranza, diversità e non discriminazione nei programmi scolastici;
- nell'ottica di un'educazione olistica, inclusione di programmi educativi che possano sensibilizzare i più giovani.

Obiettivo 8 - Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti



- creazione di posti di lavoro e per lo sviluppo economico, sociale e ambientale in generale;
- realizzazione di programmi sportivi che possano fornire l'occupabilità per tutti: donne, persone con disabilità e altri gruppi vulnerabili, contribuendo alla crescita economica inclusiva;
- promozione del rispetto dei diritti umani, in particolare negli eventi sportivi e nell'approvvigionamento di attrezzature sportive;
- acquisizione di materiali e servizi con la garanzia del rispetto dei diritti umani;
- condanna del lavoro minorile e di qualsiasi altro tipo di discriminazione;
- gestione efficace e responsabile dei volontari, contribuendo così a incrementare la loro partecipazione alla società e l'impegno nella comunità

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile della Libertas per il 2022



Obiettivo 10- Ridurre la disuguaglianza all'interno di e fra le nazioni



- promozione del valore della diversità e rafforzamento del principio di uguaglianza;
- valorizzazione della diversità e affronto delle forme di discriminazione;
- aumento dell'empowerment delle persone disabili;
- aumento della consapevolezza e promozione del rispetto;
- sviluppo delle politiche e dei programmi di pari opportunità e utilizzo della visibilità del settore sportivo per comunicare messaggi a sostegno della diversità e delle disuguaglianze.

Obiettivo 17 - Rafforzare gli strumenti di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile



- Il carattere universale e le fondamenta basate sui valori così come la sua particolare associazione con le giovani generazioni fanno dello sport un mezzo versatile di attuazione;
- costruzione e rafforzamento di reti e partnership multi stakeholder per lo sviluppo sostenibile;
- creazione di reti efficaci per i partenariati e per l'attuazione di programmi sostenibili;
- realizzazione di sinergie tra diversi settori che possono affrontare una vasta gamma di argomenti, riunire risorse e creare un valore condiviso;
- creazione di metriche per contribuire a misurare i progressi dello sviluppo sostenibile valutando e rendicontando i contributi dello sport agli SDGs.

Ogni obiettivo è stato segnalato all'inizio dei singoli capitoli in base al collegamento diretto con l'identità sociale del CNS Libertas e con le attività svolte nel 2022, tenendo conto dei significati in precedenza illustrati.

I principi per la redazione del Bilancio Sociale

I principi di redazione del Bilancio Sociale riportati nelle già citate linee guida ministeriali, hanno rappresentato anche per il 2022, nella loro lettura progressiva, una bussola di indubbia valenza per una corretta scrittura del documento.

RILEVANZA	Sono state inserite senza omissioni tutte le informazioni utili, potenzialmente in grado di influenzare la valutazione da parte degli stakeholder motivando le eventuali limitazioni e le esclusioni
COMPLETEZZA	Sono stati identificati tutti i principali stakeholder (limitazione della platea degli user) e quindi sono state inserite solo le informazioni necessarie a dare indicazioni per la loro valutazione della performance organizzativa
TRASPARENZA	Sono stati chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni
NEUTRALITA'	Le informazioni sono state rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi
COMPETENZA DI PERIODO	Sono stati documentati attività e risultati dell'anno di riferimento che è il 2022
COMPARABILITA'	Sono stati inseriti, per quanto possibile, dati che consentono il confronto temporale (cambiamenti nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri EPS simili).
CHIAREZZA	È stato utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica
VERIDICITA' E VERIFICABILITA'	È stato fatto riferimento, laddove possibile, alle fonti informative utilizzate
ATTENDIBILITA'	Sono state evitate sovrastime o sottostime e non sono stati presentati dati incerti come se fossero certi
AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI	I soggetti terzi coinvolti hanno garantito autonomia e indipendenza nella redazione trasparente del Bilancio Sociale

Fonti e sistema di rilevazione dei dati

La raccolta dati è stata supportata da un processo che ha coinvolto i diversi uffici dell'Ente per il reperimento delle informazioni e dei dati. Il Bilancio è il risultato di un processo articolato svolto da un gruppo di lavoro composto da rappresentanti della governance, del personale e del territorio del CNS Libertas APS, che rappresentano trasversalmente tutte le aree connesse alla rendicontazione sociale dell'Ente.

Le fonti dei dati sono rappresentate da documenti interni e da altre fonti ufficiali di volta in volta indicate nel Bilancio ove necessario. I dati e le informazioni economico-finanziarie sono desunti dal Bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

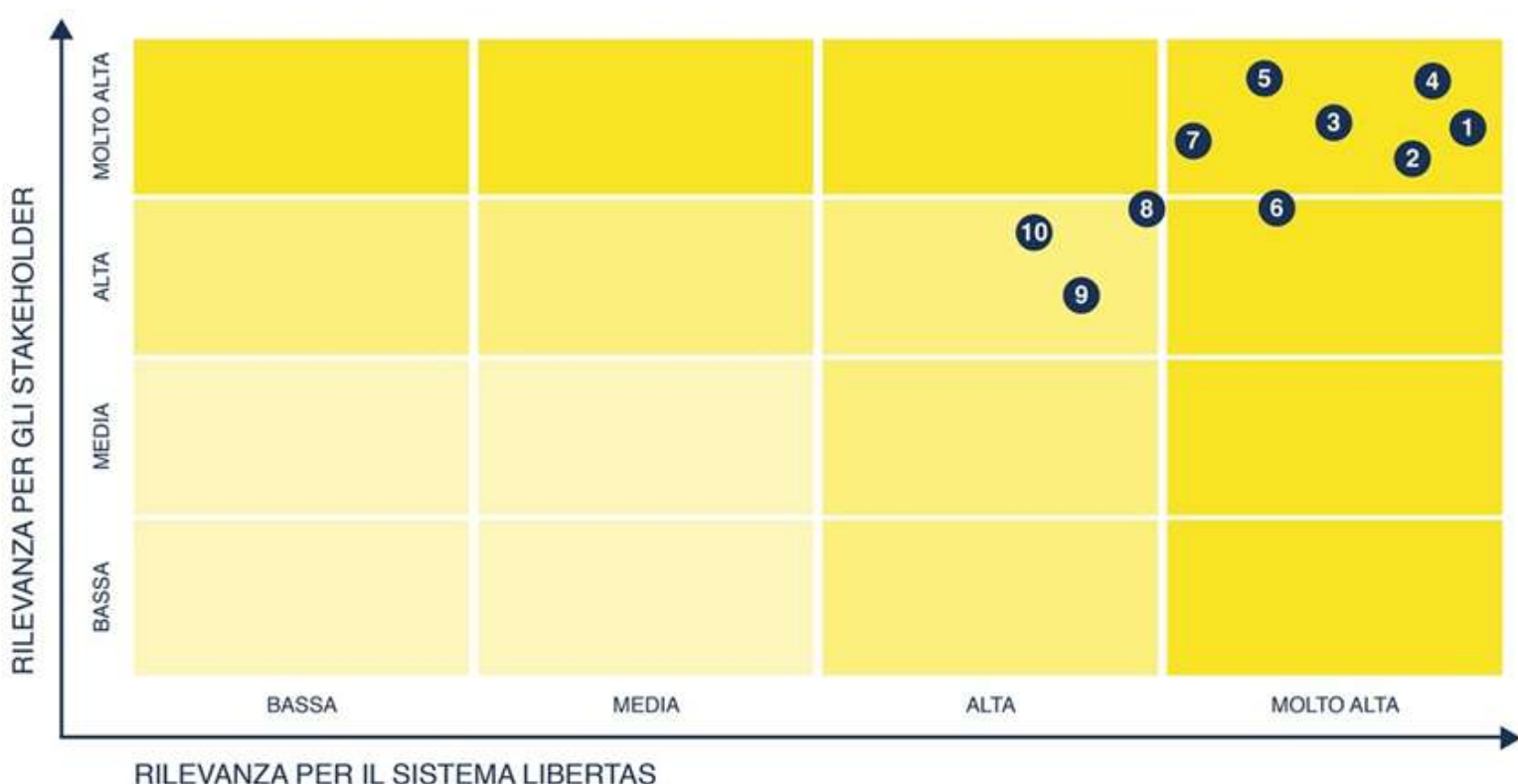
Monitoraggio dell'organo di controllo

Il Bilancio Sociale 2022 è stato sottoposto alla verifica dell'organo di controllo tramite rispettivamente una "relazione" e una "attestazione" che sono state incluse quali parti integranti dello stesso nell'apposta Sezione VIII (Monitoraggio svolto dall'organo di controllo). Nella relazione, è stato svolto un monitoraggio sull'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale della Libertas. Nell'attestazione, l'organo di controllo ha attestato che il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14, co. 1, del Codice del Terzo Settore, adottate con decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali. Il Bilancio Sociale è editato e pubblicato in italiano ed è disponibile sul sito istituzionale www.libertasnazionale.it. Informazioni aggiuntive e approfondimenti sulle tematiche esposte nel Bilancio possono essere richieste per mail a segreteria@libertasnazionale.it.

Analisi di materialità

I temi affrontati nel Bilancio Sociale 2022 sono il frutto di un'analisi di materialità - realizzata dal CNS Libertas nel 2020, 2021 e confermata anche per il 2022 - che ha permesso l'identificazione dei temi materiali, ossia i temi maggiormente significativi per il CNS Libertas APS e per i suoi stakeholder, in linea con le indicazioni della Guida ISO 26000 e della relativa prassi di riferimento.

Matrice di Materialità



La Matrice di Materialità consente di mettere in relazione gli aspetti specifici rilevanti (ovvero pertinenti e significativi) individuati con il punto di vista dei portatori di interesse.

Matrice di Materialità

Come evidenziato nel grafico precedente, la matrice è stata divisa in aree che identificano rispettivamente:

TEMI MATERIALI (priorità alta)



- 1 - Formazione di qualità ed E-learning;
- 2 - Accessibilità ed inclusione delle fasce più deboli della popolazione e delle persone a rischio discriminazione;
- 3- Realizzazione di progetti, eventi e momenti di condivisione;
- 4 - Organizzazione di attività sportiva ad ogni livello;
- 5- Comunicazione efficace;
- 6- Identità condivisa e servizi per gli associati;
- 7- Collaborazione con il territorio e promozione delle comunità locali.

TEMI RILEVANTI MA NON ANCORA MATERIALI (priorità medio-alta)



- 8- Informatizzazione dei processi operativi e digitalizzazione;
- 9 - Sport e scuola;
- 10 - Obiettivi di sviluppo sostenibile.

Sezione II.

Informazioni generali sull'Ente

Identità

Il Centro Nazionale Sportivo Libertas Associazione di Promozione Sociale, C.F. 80238070587, partita IVA 04030581005, in breve Libertas, è un ente apartitico, aconfessionale, a struttura democratica, Ente di Promozione Sportiva a livello nazionale ed Ente del Terzo settore, costituito in conformità del D.Lgs. 3 luglio 2017 e successive modifiche ed integrazioni.

La sede legale dell'Ente è sita in Via Po n. 22, 00198 Roma (RM), Italia. Vi è, inoltre, una sede operativa in via Caravaggio n. 44, 20092 Cinisello Balsamo (MI), Italia.

77 anni di storia

La nostra storia inizia nel 1945 con Alcide de Gasperi con l'obiettivo di restituire al paese luoghi di incontro e di ricostruzione del tessuto sociale. Ancora oggi per noi lo Sport ha un significato ben preciso: inclusione, solidarietà e benessere sociale.

È questa la caratteristica fondamentale di un Ente di Promozione Sportiva: restituire alla società civile momenti di condivisione, di sostegno e di consapevolezza attraverso lo Sport.

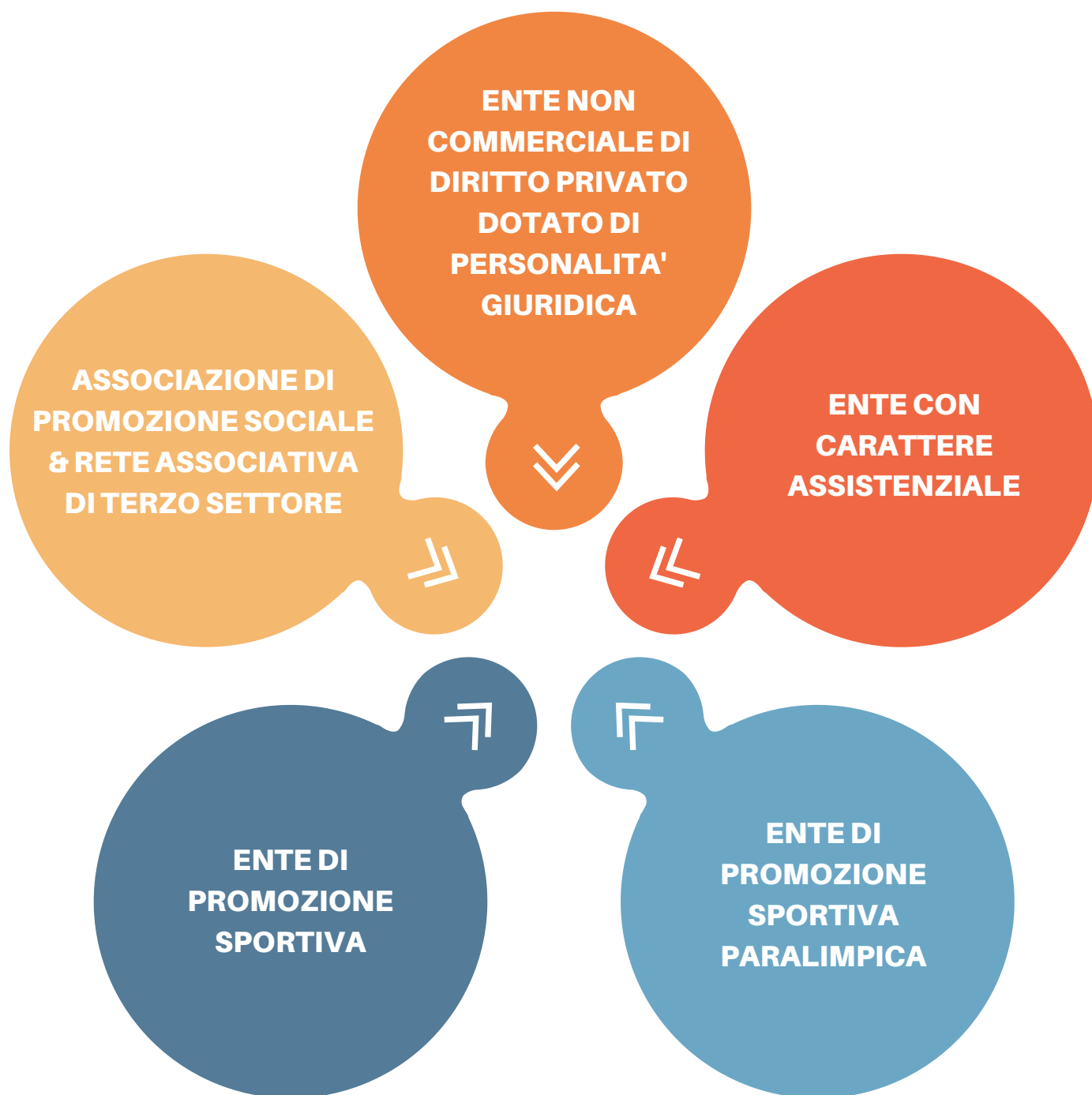
Nella nostra realtà non prepariamo campioni olimpici, anche se siamo felici quando ci capita di incontrare un talento che riesce a vincere una medaglia.

Nella nostra attività sportiva, nelle nostre iniziative, nel nostro impegno, l'obiettivo è il benessere. Un benessere che si struttura come benessere sociale, che diventa partecipazione, impegno, incontro, inclusione: in una parola formazione per la vita.

Il 2020 ha portato con sé un tassello importante, il traguardo dei 75 anni dalla fondazione del CNS Libertas. Importante non solo dal punto di vista celebrativo ma anche per comprendere le fasi che abbiamo attraversato, i traguardi raggiunti e le possibilità a cui possiamo accedere. Una storia di 75 anni è un valore in sé, non solo un valore simbolico, ma un racconto che attraversa le vicende italiane portando con sé cultura, competenza e partecipazione.

Un patrimonio enorme, di esperienze sportive costruite giorno dopo giorno nei territori, portate avanti nel tentativo di dare risposte a tutti i livelli della società, e sostenute da persone che hanno fatto dello sport non un semplice lavoro ma una scelta di cittadinanza attiva, oltre che una scelta di vita.

Natura giuridica e riconoscimenti



ENTE NON COMMERCIALE DI DIRITTO PRIVATO DOTATO DI PERSONALITA' GIURIDICA - iscritto dal 16 maggio 2014 nel Registro delle persone giuridiche, ai sensi del D.P.R. n. 361 del 10 febbraio 2000, con il numero 1000/2014

ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE & RETE ASSOCIATIVA DI TERZO SETTORE - iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS), nelle relative sezioni, con decreto e n. 481 del 30.12.2022 e con n. di repertorio 92452

ENTE CON CARATTERE ASSISTENZIALE - riconosciuto dal Ministero degli Interni con decreto del 27 dicembre 1979 n. 106710

ENTE DI PROMOZIONE SPORTIVA - riconosciuto dal CONI con delibera del 24 giugno 1976, ai sensi dell'art. 31 del DPR 2 agosto 1974 n.530 - e con successiva delibera n. 1224 del 15 maggio 2002 ai sensi dell'art. 5, lett. C, del D.L. 23 luglio 1999 n. 242

ENTE DI PROMOZIONE SPORTIVA PARALIMPICA - riconosciuto dal Comitato Paralimpico Italiano con delibera del Consiglio Nazionale CIP del 17 luglio 2011 e successiva conferma in data 28 ottobre 2021

Missione



La Libertas promuove la diffusione dell'attività sportiva per tutti, favorendo il collegamento tra lo sport e la famiglia, l'ambiente, le istituzioni educative sociali e sanitarie, contribuendo all'educazione ed alla tutela ambientale del patrimonio. Promuove, altresì, i valori dell'associazionismo, dell'attività di volontariato, della cultura del dono quali espressione di partecipazione, solidarietà e pluralismo, civismo responsabile e utilità sociale. In tale contesto organizza, promuove e diffonde l'attività sportiva, culturale, turistica e ricreativa elaborando ed organizzando programmi, corsi, tornei ed eventi, finalizzati, prevalentemente, alla crescita fisica e culturale dei propri tesserati.

Azioni concrete

Promuoviamo lo sport

Promuoviamo la diffusione dell'attività sportiva per tutti, favorendo il collegamento tra lo sport e la famiglia, l'ambiente, le istituzioni educative e sociali e sanitarie, contribuendo all'educazione ed alla tutela ambientale del patrimonio, con l'obiettivo di avvicinare ogni giorno i cittadini alla cultura del benessere. A tal fine, organizza manifestazioni sportive, tornei e campionati anche in collaborazione con le FSN, le DSA e gli altri EPS in presenza di relative convenzioni. Le attività a carattere agonistico sono organizzate nel rispetto dei Regolamenti tecnici delle Federazioni Sportive e/o Discipline Sportive Associate al CONI.

Formiamo professionisti

Crediamo che lo Sport sia una occasione occupazionale importante. Per questo formiamo tecnici, dirigenti e formatori in grado di rappresentare figure professionali qualificate e riconosciute attraverso l'organizzazione di corsi di aggiornamento e di formazione. Promuoviamo iniziative in favore dei giovani, degli emarginati, dei diversamente abili e dei disagiati sociali curandone, anche in collaborazione con altri Enti, la formazione professionale per agevolarne l'inserimento nella società, nel rispetto del principio di pari opportunità e garantendo condizioni di uguaglianza tra uomini e donne nella partecipazione all'attività sportiva.

Sostieniamo l'associazionismo

Sosteniamo le associazioni dalla fase della costituzione a quella della gestione con servizi e vantaggi dedicati. Promuove ed incrementa il libero associazionismo in ambito sportivo, favorendo l'affiliazione delle Associazioni alle Federazioni Sportive Nazionali e alle Discipline Sportive Associate, e nel campo del Terzo Settore, nel quale la Libertas riveste il ruolo di Rete Associativa, agevolando le iscrizioni nel RUNTS e fornendo servizi, rappresentatività e possibilità di progettazione e co-progettazione.

I valori

I principi -non bilanciabili- che guidano l'agire etico della Libertas e che forniscono dei criteri per valutare i comportamenti di tutti gli stakeholder.



Quanto riportato è frutto di un'approfondita analisi dei documenti istituzionali, sottoposta al vaglio del Gruppo di lavoro e delle risorse interne, che ne hanno confermato la validità e l'attinenza con l'identità dell'Ente.

Attività di interesse generale

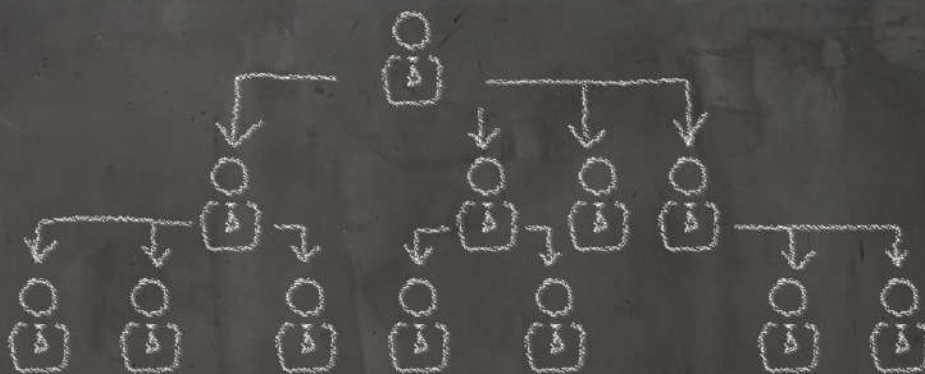
Quale Ente del Terzo Settore, la Libertas persegue senza scopo di lucro, finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in favore dei propri associati, di loro familiari o di terzi, mediante lo svolgimento, in via esclusiva o principale, delle seguenti attività di interesse generale, incluse nell'elenco di cui all'articolo 5, comma 1, del D.Lgs. n. 117/2017.

- organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera t));
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera i));
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera e));
- attività culturali di interesse sociale con finalità educativa (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera d));
- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera k));
- interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni. (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera a));
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera l));
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del D.Lgs. 112/2017, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106 (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera p));
- promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici, della promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco (D.Lgs. n. 117/2017, articolo 5, comma 1, lettera w));

L'Ente può esercitare anche **attività diverse** rispetto a quelle indicate, purché strumentali e secondarie rispetto alle attività di interesse generale, ai sensi e nei limiti previsti dall'art. 6 del D.Lgs. n. 117/2017, tenendo conto dell'insieme delle risorse, anche volontarie e gratuite, impiegate in tali attività in rapporto all'insieme delle risorse, anche volontarie e gratuite, impiegate nelle attività di interesse generale.

Sezione III.

Struttura, governo e amministrazione



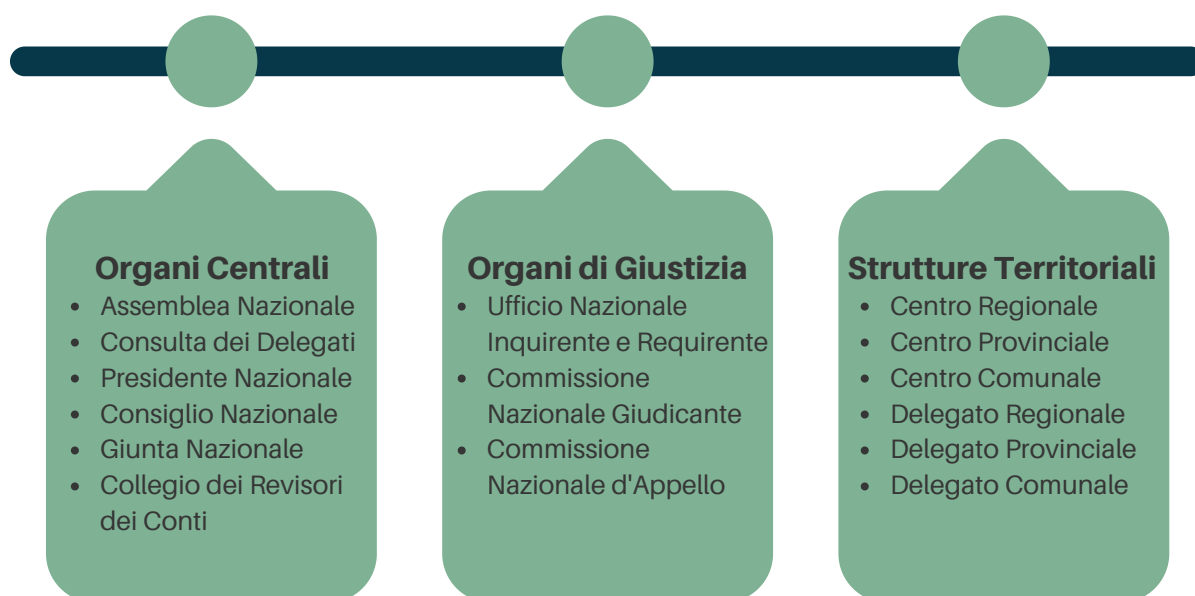
Consistenza e composizione della base associativa

Sono **6.830** gli organismi di base affiliati (associati) alla Libertas nel 2022.

Il totale dei tesserati iscritti ammonta a **634.770**.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi e delle strutture

Il Sistema di governo di Libertas è composto da:



Al fine di armonizzare e migliorare lo sviluppo delle attività sono istituite



Organi centrali

Funzioni e modalità costitutive

ORGANO	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
ASSEMBLEA NAZIONALE	L'Assemblea Nazionale è il massimo organo deliberante del Centro Nazionale e delibera in ordine agli obiettivi ed alle linee generali dell'attività del Centro, approva l'eventuale regolamento dei lavori assembleari e delibera sugli altri oggetti attribuiti dalla legge, dall'atto costitutivo o dallo statuto alla sua competenza	Partecipano all'Assemblea Nazionale, con diritto di voto singolo, i delegati eletti dagli organismi di base nelle Assemblee Regionali, secondo i criteri disposti dall'art. 11 dello Statuto.
CONSULTA NAZIONALE DEI DELEGATI	La Consulta Nazionale dei Delegati è convocata annualmente dal Presidente Nazionale e si riunisce entro il 30 aprile o in eventuale altro termine previsto dalla legge per l'approvazione del Bilancio Consuntivo dell'anno precedente o bilancio di esercizio, composto da stato patrimoniale, conto economico o rendiconto gestionale, dalla relazione di missione e dal bilancio sociale	La Consulta Nazionale dei Delegati è costituita da n°20 membri eletti dell'Assemblea Nazionale fra tutti i suoi componenti.
PRESIDENTE NAZIONALE	Il Presidente Nazionale ha la rappresentanza legale dell'Ente. In particolare il Presidente, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, vigila e controlla gli Uffici del Centro e cura, con la collaborazione della Giunta Nazionale, l'amministrazione ordinaria e straordinaria del patrimonio del Centro di cui è responsabile nei confronti dell'Assemblea e del Consiglio Nazionale	É eletto dall'Assemblea Nazionale

Organi centrali

Funzioni e modalità costitutive

ORGANO	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
CONSIGLIO NAZIONALE	<p>Il Consiglio Nazionale è l'organo direttivo di gestione della Libertas.</p> <p>In particolare il Consiglio Nazionale, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, stabilisce le direttive generali del Centro Nazionale Sportivo Libertas APS, coordinandone l'attività ed i programmi, nell'ambito delle direttive assembleari. Cura e vigila inoltre sull'andamento e lo sviluppo del Centro Nazionale</p>	<p>Eletto dall'Assemblea Nazionale, è composto dal Presidente Nazionale, dal Vice Presidente, da 11 Consiglieri eletti nell'Assemblea Nazionale</p>
GIUNTA NAZIONALE	<p>La Giunta Nazionale è l'Organo di amministrazione ed esecutivo dell'Ente. In particolare la Giunta Nazionale, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, cura l'applicazione dei programmi tecnici e l'applicazione contrattuale dei dipendenti in particolare: retribuzioni, assunzioni e licenziamenti</p>	<p>Eletta dal Consiglio Nazionale nella prima riunione di insediamento, è composta dal Presidente Nazionale, dal Vice Presidente e da tre componenti eletti tra i Consiglieri Nazionali</p>
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI	<p>Il Collegio dei Revisori dei Conti è l'organo di controllo del Centro Nazionale Sportivo Libertas APS. In particolare il Collegio dei Revisori dei Conti, oltre allo svolgimento delle altre funzioni previste dallo Statuto dell'Ente, controlla la gestione amministrativa di tutti gli organi del Centro e ne accerta la regolare tenuta della contabilità.</p>	<p>Eletto dall'Assemblea Nazionale, è composto dal Presidente, da 2 componenti effettivi e da 2 supplenti</p>

Organi di giustizia

Funzioni e modalità costitutive

STRUTTURA	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
UFFICIO NAZIONALE INQUIRENTE E REQUIRENTE	Svolge le funzioni di inquirente e requirente davanti agli Organi di Giustizia dell'Ente	Composto da un Presidente e da almeno due sostituti eletti dall'Assemblea Nazionale
COMMISSIONE NAZIONALE GIUDICANTE	È l'Organo di 1° grado del Centro Sportivo Libertas	Composta da un Presidente, due membri effettivi e due supplenti eletti dall'Assemblea Nazionale
COMMISSIONE NAZIONALE D'APPELLO	È l'Organo di 2° grado del Centro Sportivo Libertas	Composta da un Presidente, due membri effettivi e due supplenti eletti dall'Assemblea Nazionale

Attuali componenti degli Organi centrali

ASSEMBLEA NAZIONALE :

Giuseppe Filippo Giudice, Ennio Marianetti, Khalid Joubairi, Rocco Di Maio, Giuseppe Frisenda, Giuseppina Adamo, Marco De Falco, Antonio Di Martino, Antonio Luciano, Salvatore Avallone, Angelo Canora, Antonio D'amico, Antonino De Sio, Francesco Dello Schiavo, Luigi Firmamento, Carmen Formicola, Ida Adinolfi, Maria Borriello, Vincenzo Lamberti, Alessandra Luciano, Vincenzo Bruno, Raffaele Capuano, Alfonso Scermino, Michela Costigliola, Fabrizio Fabbri, Alessandra Lavista, Sergio Mastrogiovanni, Brunella Tagliati, Riccardo Zappi, Enrico Fallani, Mara Introvigne, Ivo Neri, Fabrizio Pettoello, Carlo Silvestri, Paolo Cantoni, Carla Pascutti, Venanzio Ortis, Cesare Della Pietra, Marco Gonella, Simone Bonolo, Assunta Lorenzi, Luigina De Maggi, Marco Giancarlo, Daniela Giaccardi, Felicino Vaniglia, Manuela Pievi, Benigno Di Marco, Luciano Cremonesi, Paola Lorenzoni, Silvia Silistrini, Maria Teresa Bevilacqua, Matteo Marcuzzo, Daniele Scala, Deborah Solbiati, Tatiana Bertoletti, Domenico Contini, Alvaro Di Giorgio, Fabrizio Marco Ferlisi, Elisa Govoni, Andrea Mariani, Alessio Albanese, Cesare Bosco, Roberto Caccherano, Veronica Camatarri, Vania Cozzi, Emilio De Rosa, Raffaella Ferrari, Giorgio Guglielminotti Garmot, Alberto Maria Laria, Elena Nefedyeva, Alessandro Piavani, Cosimo Porcari, Amerigo Saggese, Tamara Stefania, Marco Volpi, Stefano Scala, Silvia Cesana, Paolo Jacobone, Vincenzo Mazzola, Pietro Marro, Cristina Irene Caron, Paola Catalano, Gualtiero Zanchi, Carola Zito, Elisa Peron, Bruna Saggese, Alessandro Usignolo, Marco Chiaro, Gisella Di Blanda, Gaia Stramezzi, Raffaella Giuva, Rossana Guerrieri, Nicola Lisi, Simona Lisi, Laura Canu, Ana Sikanic, Biagio Giovanni, Alessandro Sciacca, Giuseppe Scimone, Salvatore Vecchio, Graziella Castorina, Salvatore Di Maria, Alfonsina Carlisi, Angelo Roscigno, Raimondo Giuseppe Picone, Tatiana Cojocari, Antonio Russo, Felice Bonafede, Carmela Triolo, Giorgio Piazza, Salvatore Giannone, Cataldo Tirrito, Giuseppina Bondi', Mariaelena Farina, Vincenzo Lombino, Gaetano Taormina, Vincenzo Pio Bonafede, Antonio Rizzo, Lorenzo Santarini, Giovanni Mengaccini, Mario Trovato, Sandra Barbieri, Lara Dossi, Fabrizio Passari, Mauro Brugnioni, Giovanni Bonin, Diego Ruffo, Marco Fasoli, Mauro Gazzerro, Barbara Omerini, Luca Vianello, Bertilla Boscaro, Cristina Simioni, Francesco Sala, Elisabetta Chiaro

CONSULTA DEI DELEGATI

Giuseppina Adamo, Tatiana Bertoletti, Maria Teresa Bevilacqua, Felice Bonafede, Vincenzo Pio Bonafede, Cristina Irene Caron, Antonio Di Martino, Fabrizio Marco Ferlisi, Elisa Govoni, Antonio Luciano, Matteo Marcuzzo, Andrea Mariani, Angelo Roscigno, Amerigo Saggese, Bruna Saggese, Daniele Scala, Biagio Giovanni Alessandro Sciacca, Giuseppe Scimone, Gaia Stramezzi, Gualtiero Zanchi

Attuali componenti degli Organi centrali e di giustizia

PRESIDENTE NAZIONALE

(in carica dal 10/12/2021 fino al 10/12/2024)

Andrea Pantano

CONSIGLIO NAZIONALE

(in carica da 10/12/2021 fino a 10/12/2024)

Andrea Pantano (in qualità di Presidente Nazionale), Amabile Bonafede (in qualità di Vice Presidente Nazionale), Carmine Adinolfi, Piero Acquaro Annalisa Benato, Franca Bolognin, Ilaria Zanolì, Hilary Loiacono, Giuseppe Danesi, Davide, Antonio Anfossi, Pietro Esposito, Erika Lunardi, Alessandra Spartà (in qualità di Consiglieri Nazionali)

GIUNTA NAZIONALE

(in carica da 11/12/2021 fino al 10/12/2024)

Andrea Pantano (in qualità di Presidente Nazionale), Amabile Bonafede (in qualità di Vice Presidente Nazionale), Piero Acquaro, Davide Antonio Anfossi, Hilary Loiacono (in qualità di Membri di Giunta)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

(in carica da 26/09/2020 fino al 10/12/2024)

Fabio Tardanico (Presidente)

Claudio Lo Bello, Valentina Malgrati (Membri Effettivi)

Vincenzo Maddalo, Angelo Veraldi(Membri Supplenti)

ORGANI DI GIUSTIZIA

(in carica da 14/10/2020 fino al 10/12/2024)

Ufficio Nazionale Inquirente e Requirente

Simone Illuminati (Presidente)

Felicia De Angelis, Alessandro Pusateri (Sostituti Procuratori)

Commissione Nazionale Giudicante

Cristina Anelli (Presidente)

David Aiello, Silvia De Dura (Componenti Effettivi)

Andrea Canzian, Davide Spirio (Componenti Supplenti)

Commissione Nazionale d'Appello

Carmelo Gemelli (Presidente)

Vittorio Di Gregorio, Corrado Giardinella (Componenti Effettivi)

Annarita Gaeta, Massimiliano Scaringella (Componenti Supplenti)

Incarichi rilevanti a livello centrale

SEGRETARIO GENERALE - Filippo Osnato

Il Segretario Generale è nominato, su proposta del Presidente, dal Consiglio Nazionale. Dirige e coordina il lavoro degli uffici del Centro Nazionale, di cui costituisce apice gerarchico; tiene i rapporti con le strutture periferiche; esegue le delibere degli organi nazionali, ne firma gli atti; firma tutti i mandati di pagamento e le reversali di incasso. E' responsabile della regolare tenuta dei libri contabili. Ruolo e compiti sono disciplinati integralmente dall'art. 26 dello statuto.

VICE SEGRETARIO GENERALE - Annamaria Baccheschi

Sostituisce il Segretario Generale in caso di assenza o impedimento temporaneo.

DIRETTORE GENERALE - Fabio Caiazzo

Nominato dal Presidente Nazionale, svolge una azione di coordinamento, organizzazione ed ottimizzazione delle attività operative e progettuali con lo scopo di rendere efficaci e funzionali gli obiettivi prefissati.

La Libertas rinnova le cariche ogni 4 anni, seguendo il quadriennio olimpico. Tuttavia, dopo l'assemblea del 26/09/2020, causa la decadenza anticipata del Consiglio Nazionale, è stata celebrata una Assemblea Straordinaria per la ricostituzione degli organi.

Questo ha causato un disallineamento delle date iniziali di nomina dell'attuale Presidenza, Vicepresidenza, Giunta Nazionale e Consiglio Nazionale rispetto al Collegio dei Revisori dei Conti (nominato nell'Assemblea del 26/09/2020) e degli Organi di Giustizia (nominati nel primo Consiglio successivo all'Assemblea del 2020, in conformità alla precedente versione dello Statuto, oggi modificato).

Le date di inizio e fine carica sono segnalate sotto ad ogni organo.

Strutture territoriali

Le strutture territoriali, diverse dai delegati, godono di autonomia amministrativa, contabile e gestionale, nel rispetto delle norme dettate dal CONI e dal Regolamento di Amministrazione e Contabilità dell'Ente e dalle norme statutarie. Sono costituiti in forma associativa e, se in possesso dei requisiti, con quella specifica di Associazione di Promozione Sociale.

STRUTTURA	FUNZIONI	MODALITA' COSTITUTIVA
CENTRO REGIONALE	Il Centro Regionale gestisce l'attività nell'ambito territoriale di competenza. Ha sede di norma nella città capoluogo della Regione. Gli organi del Centro Regionale sono l'Assemblea Regionale, il Consiglio Regionale, il Presidente Regionale, la Giunta Regionale, il Revisore dei Conti e la Consulta Regionale dei Delegati.	Costituito nelle Regioni dove siano esistenti almeno 10 associazioni, con diritto di voto
CENTRO PROVINCIALE	Il Centro Provinciale contribuisce alla gestione dell'attività nell'ambito territoriale di competenza. Ha sede di norma nella città capoluogo della Provincia e/o nel Comune Metropolitano. Gli organi del Centro Provinciale sono l'Assemblea Provinciale, il Consiglio Provinciale, il Presidente Provinciale, la Giunta Provinciale, il Revisore dei Conti Provinciale e la Consulta Provinciale dei Delegati	Costituito nelle Province dove siano esistenti almeno 5 associazioni, con diritto di voto.
CENTRO COMUNALE	Il Centro Comunale ha, nell'ambito del territorio del Comune, il compito di coordinare l'attività degli organismi di base facenti parte del Centro Sportivo Libertas, secondo le normative del Regolamento Organico.	Può essere costituito nei Comuni su richiesta al Centro Regionale, con almeno 3 organismi di base regolarmente affiliati in quel territorio, con diritto di voto
DELEGATO REGIONALE, PROVINCIALE, COMUNALE	I Delegati contribuiscono alla gestione dell'attività nell'ambito territoriale di competenza	Nominati dalla Giunta Nazionale nelle Regioni/Province/Comuni in cui non è istituito il Centro Regionale/Provinciale/Comunale.

Aree

Sono costituite dalla Giunta Nazionale al fine di armonizzare l'impegno programmatico dell'Ente. Per ogni Area costituita, la Giunta nomina un responsabile che dirige e coordina le attività. E' prevista anche la possibilità di nominare eventuali collaboratori segnalati dal responsabile.

AREA	COMPONENTI 2022
TECNICO-ORGANIZZATIVA	Responsabile: Amabile Bonafede Direttore Tecnico: Lorenzo Boscaro
FORMAZIONE	Responsabile: Piero Acquaro Responsabile Scuola Nazionale: Fulvio Martinetti
INFORMATICA	Responsabile: Mario Fenocchio
TERZO SETTORE	Responsabile: Elisa Giordano
DISABILITA' E ATTIVITA' CIP	Responsabile: Pietro Esposito
PROGRAMMAZIONE, PIANIFICAZIONE E SVILUPPO	Responsabile: Carmine Adinolfi
MARKETING	Responsabile: Alessandro Sette
LIBERTAS YOUNG	Responsabile: Francesco De Caria
SVILUPPO E PROMOZIONE STRUTTURE TERRITORIALI	Responsabile: Daniele Rago
COMUNICAZIONE E RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI	Responsabile: Luigi Musacchia

Commissioni

Sono costituite dalla Giunta Nazionale per lo studio di questioni di interesse generale per l'Ente. Le Commissioni hanno carattere consultivo, durano in carica per un tempo determinato e, possono essere sciolte in ogni momento, dalla Giunta Nazionale.

COMMISSIONE	COMPONENTI 2022
PROGETTI	Franca Bolognin, Amabile Bonafede, Carlo Dalia, Erika Lunardi
FORMAZIONE	Fulvio Martinetti, Donato Monaco e Salvatore Rizzo
INFORMATICA	Daniele Campa, Gabriele Casagrande, Alex Solbiati
TERZO SETTORE	Elisa Giordano, Pietro Acquaro, Carmine Adinolfi, Enzo Durante, Stefano Tacconi
DISABILITA' E ATTIVITA' CIP	Amabile Bonafede, Franca Bolognin
GRANDI EVENTI E SPORT DI SQUADRA	Salvatore Rizzo, Daniele Tonino
GRANDI EVENTI E SPORT INDIVIDUALI	Renzo Bellomi, Luciano Morri
GRANDI EVENTI E TURISMO SPORTIVO	Daniele Tonino
EVENTI INVERNALI	Federico Finazzi, Ivo Neri
EVENTI ESTIVI	Stefani Meneghetti, Edoardo Muzzin
SCUOLA, ATTIVITA' E SPORT	Carmine Adinolfi, Franca Bolognin, Giuseppe Danesi

L'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

In data 23 settembre 2021 il CNS Libertas APS ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (parte generale) e il Codice Etico dell'Ente ai sensi delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n.231 dell'8 giugno 2001 s.m.i. (Modello 231).

Attraverso l'adozione, e successivo aggiornamento, del Modello il CNS Libertas APS ha voluto rafforzare il proprio sistema di controllo interno, garantendo il rispetto dei requisiti di correttezza e di trasparenza e dotandosi di uno strumento di tutela al verificarsi dei reati che prevedono la responsabilità amministrativa dell'Ente.

Il Modello adottato è il risultato di specifiche analisi in merito all'organizzazione e alle attività svolte dal CNS Libertas APS, in linea con le best practices in materia e considerando le specificità del settore di appartenenza, nonché le c.d. "linee guida" di Confindustria in materia di D.Lgs. 231/2001.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello e raccoglie un insieme di regole volte a garantire che i comportamenti dei soggetti destinatari del documento, tra cui i collaboratori e fornitori del CNS Libertas APS siano sempre ispirati a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà, trasparenza e reciproco rispetto, nonché ad evitare che vengano poste in essere condotte idonee ad integrare le fattispecie di reato e illeciti amministrativi inclusi nell'elenco del D.Lgs. 231/2001.



Approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente 1/4

Soci

Gli organismi di base acquisiscono la qualifica di soci con l'affiliazione, che avviene con l'accoglimento della relativa domanda e previo pagamento delle quote stabilite annualmente.

Possono essere affiliati gli Enti del Terzo settore, le ASD e le SSD o associazioni o enti senza scopo di lucro che abbiano oggetto e finalità rientranti tra quelle dell'Ente.

Hanno diritto:

- di partecipare alle assemblee secondo le norme statutarie e regolamentari;
- di partecipare all'attività sportiva in base ai relativi regolamenti;
- di fruire dei vantaggi e delle agevolazioni disposte dalla Libertas, anche attraverso convenzioni con Enti pubblici o privati.

In occasione della partecipazione alle assemblee e per eleggere i delegati all'Assemblea Nazionale ad ogni socio aderente regolarmente affiliato, che al momento della convocazione delle Assemblee abbia maturato un'anzianità minima di affiliazione di 3 mesi e che svolge attività sociale statutariamente prevista, spetta un voto.

Tesserati

Le persone fisiche associate agli enti affiliati acquisiscono la qualità di tesserati della Libertas attraverso il tesseramento.

I tesserati Libertas hanno il diritto di partecipare all'attività sociale attraverso i rispettivi enti affiliati e di concorrere, se in possesso dei requisiti previsti dallo Statuto, alle cariche sociali elettive

Approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente 2/4

Delegati Nazionali

All'Assemblea Nazionale la partecipazione con diritto ad un voto è riconosciuta ai delegati eletti nelle assemblee Regionali, nella misura di 1 delegato ogni 100 associazioni aventi diritto a voto.

Per ogni frazione uguale o superiore al minimo di 51 associazioni viene assegnato un ulteriore delegato. Alle regioni che non raggiungono 100 associazioni viene attribuito 1 delegato.

I delegati eletti nelle assemblee regionali durano in carica per l'intero quadriennio olimpico che va a concludersi con i giochi olimpici estivi. I Presidenti e i Consiglieri Regionali, nonché i candidati alle cariche elettive, non possono essere eletti delegati.

I delegati decadranno in caso di scioglimento anticipato del Consiglio Nazionale.

In ogni caso di dimissioni o in caso di impedimento definitivo, per qualsiasi causa, dei delegati eletti dall'assemblea regionale, si provvederà al reintegro con il primo dei non eletti nell'assemblea regionale interessata purché quest'ultimo abbia riportato almeno la metà dei voti dell'ultimo eletto. Nel caso di impossibilità si dovrà convocare entro 60 gg. e celebrare entro i successivi 30 gg. l'assemblea regionale per eleggere il sostituto.

Approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente 3/4

Assemblea Nazionale

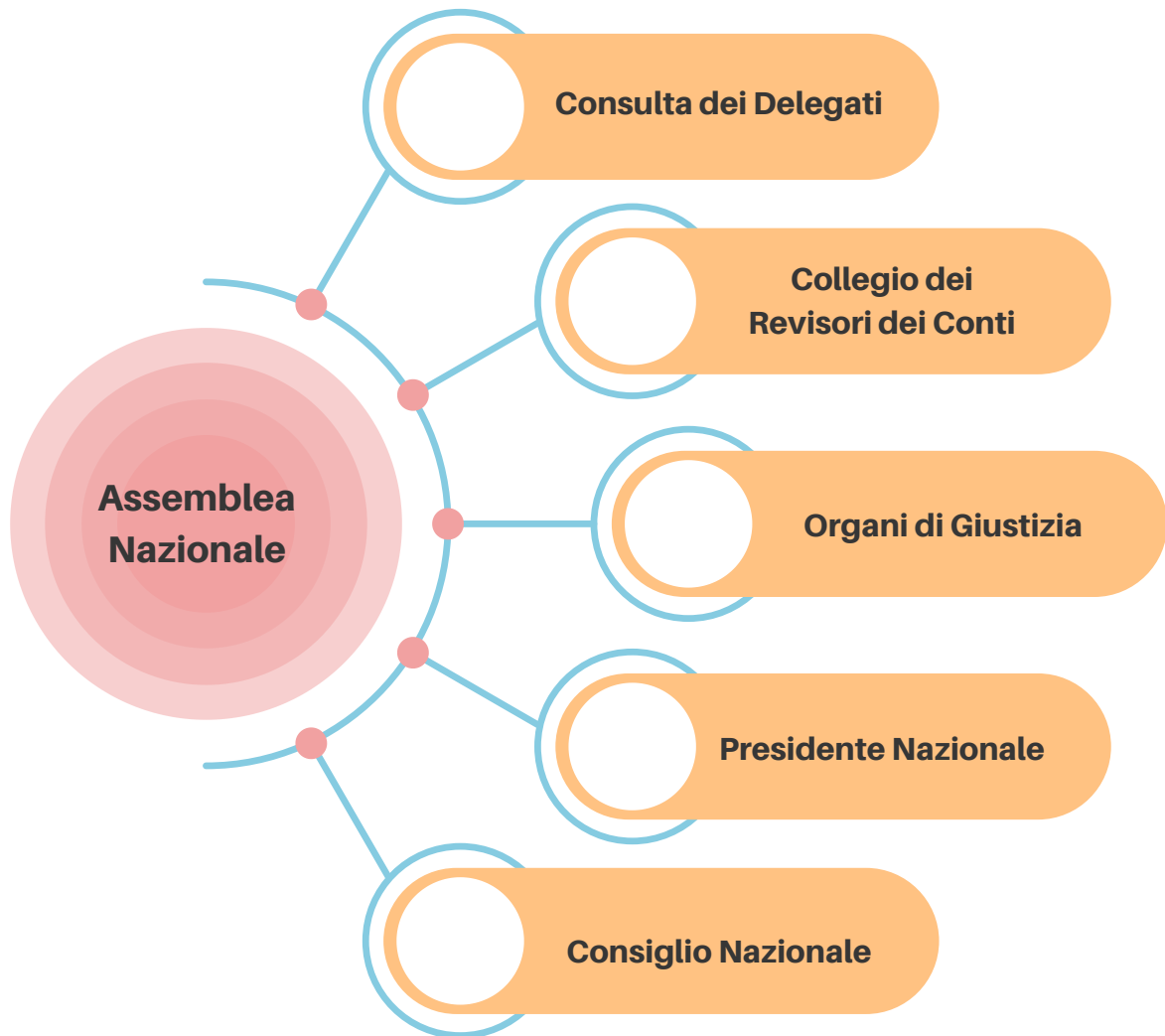
L'Assemblea Nazionale, che si riunisce nei casi previsti dallo statuto, è il massimo organo deliberante del Centro Nazionale e delibera in ordine agli obiettivi ed alle linee generali dell'attività del Centro, approva l'eventuale regolamento dei lavori assembleari e delibera sugli altri oggetti attribuiti dalla legge, dall'atto costitutivo o dallo statuto alla sua competenza. Può essere convocata in seduta ordinaria o straordinaria.

Nella prima ipotesi rientra l'Assemblea Nazionale Ordinaria Elettiva è convocata, dal Presidente Nazionale, ogni quattro anni, entro il 15 marzo dell'anno successivo alla celebrazione dei Giochi Olimpici Estivi.

L'Assemblea Nazionale Ordinaria Elettiva elegge, tra i soci, con voto espresso segretamente e con pubblico scrutinio: il Presidente Nazionale; il Vice Presidente Nazionale; 11 Consiglieri Nazionali; n.20 componenti la Consulta Nazionale dei Delegati. Elegge, inoltre, anche fra non soci, il Presidente, 2 membri effettivi e 2 supplenti del Collegio dei Revisori dei Conti e, quando previsto, il soggetto incaricato della Revisione Legale dei Conti.

L'Assemblea Straordinaria è convocata dal Presidente Nazionale su conforme deliberazione del Consiglio Nazionale: per l'esame delle proposte di modifica dello Statuto; per gravi e motivate circostanze; su richiesta della metà più uno dei componenti del Consiglio Nazionale; su richiesta della metà più uno delle Associazioni aventi diritto a voto; su proposta di scioglimento del Centro Nazionale Sportivo Libertas APS; per deliberare sugli altri oggetti attribuiti per legge, dall'atto costitutivo o dallo statuto alla sua competenza; per eleggere, in caso di decadenza anticipata, il Presidente ed i membri del Consiglio Nazionale.

Approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente



Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

1/5

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER INTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
Organismi di base (soci)	Attività sportiva, di formazione e promozione sociale; Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
Collaboratori e Volontari	Attività sportiva, di formazione e promozione sociale; Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
Organi Centrali	Attività istituzionale e di formazione; Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
Organi di Giustizia	Attività istituzionale e di formazione; Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
Strutture Territoriali	Attività istituzionale, di formazione e promozione; Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network

Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

2/5

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER INTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
Risorse umane	Attività di formazione e aggiornamento, Bilancio Sociale , comunicazioni interne, email e newsletter, riunioni ed incontri dedicati, sito web e social network
Tesserati (fra cui Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di Gara)	Attività sportiva, attività di formazione e aggiornamento, Bilancio Sociale , email e newsletter, sito web e social network

Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

3/5

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER ESTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
Altri Enti di Promozione Sportiva	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
Altri Enti del Terzo Settore	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
Altre Istituzioni Politiche e Civili	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, servizi al territorio, sito web e social network
CIO - CONI - CIP	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
FSN, DSA e Associazioni Benemerite	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , Comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network

Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

4/5

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER ESTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
Ministero Dell'Interno	Attività istituzionale, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
Ministero delle Politiche Sociali	Attività istituzionale, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
Scuola, Università ed altri enti di formazione	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
Scuola dello Sport	Attività istituzionale, attività formativa, attività sportiva e di promozione, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
Sport e Salute	Attività istituzionale, attività sportiva e di promozione, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocinii, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network

Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

5/5

La prassi UNI ISO 26000 definisce gli stakeholder, o portatori d'interesse, come "qualsiasi individuo o gruppo che ha un interesse in qualunque delle decisioni o attività di un'organizzazione". L'identificazione ed il coinvolgimento degli stakeholder sono essenziali per affrontare la responsabilità sociale di un'organizzazione. Gli schemi che seguono riportano le macro-categorie di stakeholder interni ed esterni del CNS Libertas, mappati attraverso un'analisi dei documenti istituzionali da parte del gruppo di lavoro che ne ha successivamente individuato le principali modalità di coinvolgimento.

STAKEHOLDER ESTERNI	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO
Comunità (famiglie)	Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , progetti ed eventi, sito web e social network
Fornitori	Bilancio Sociale , riunioni e incontri, email e newsletter, sito web e social network
Gestori Impianti Sportivi	Bilancio Sociale , attività sportiva, progetti ed eventi, email e newsletter, sito web e social network
Gruppi sportivi militari e civili	Attività istituzionale, Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , comunicazioni e patrocini, email e newsletter, progetti ed eventi, riunioni ed incontri, sito web e social network
Istituzioni religiose	Attività sportiva e di promozione sociale, Bilancio Sociale , comunicazioni istituzionali, email e newsletter, progetti ed eventi, sito web e social network
Sponsor e partner	Bilancio Sociale ; email e newsletter, riunioni ed incontri, sito web e social network
Media	Bilancio Sociale ; email e newsletter, sito web e social network

Sezione IV.

Persone che operano per l'Ente



Premessa

Il fattore umano è indubbiamente un valore fondamentale in ogni contesto lavorativo.

In un'organizzazione non profit come la nostra, a maggior ragione, l'importanza del personale è ancora più evidente, poiché i nostri dipendenti, collaboratori e volontari rappresentano la forza motrice dell'organizzazione stessa o, per usare le parole del nostro Presidente, "il più grande patrimonio dell'Ente".

Abbiamo la fortuna di poter contare su persone legate alla missione sociale dell'Ente, tutte mosse da una forte motivazione.

E' soltanto grazie a loro se la Libertas può raggiungere i suoi scopi sociali, intraprendere azioni e progetti virtuosi, arrivando a centrare gli obiettivi e al cuore delle persone.

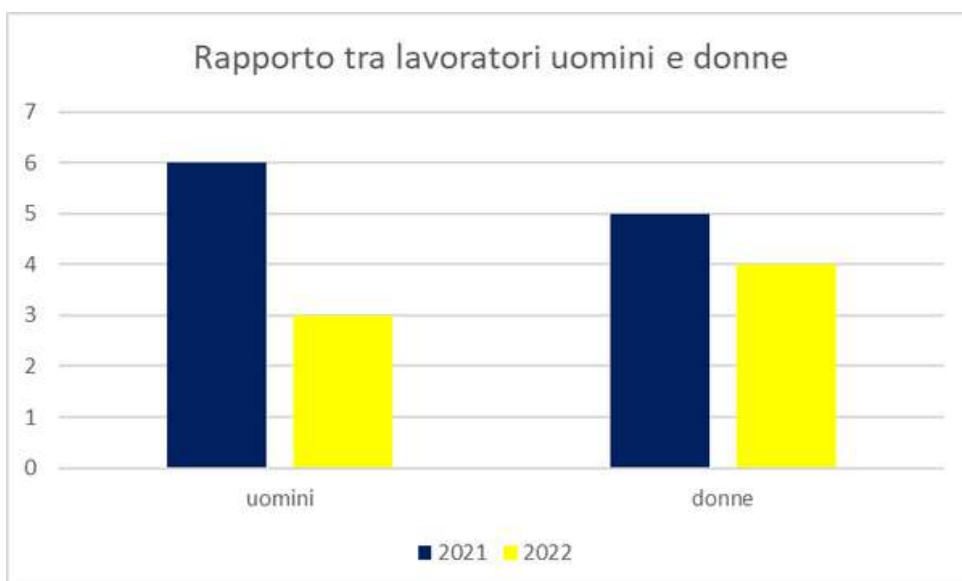
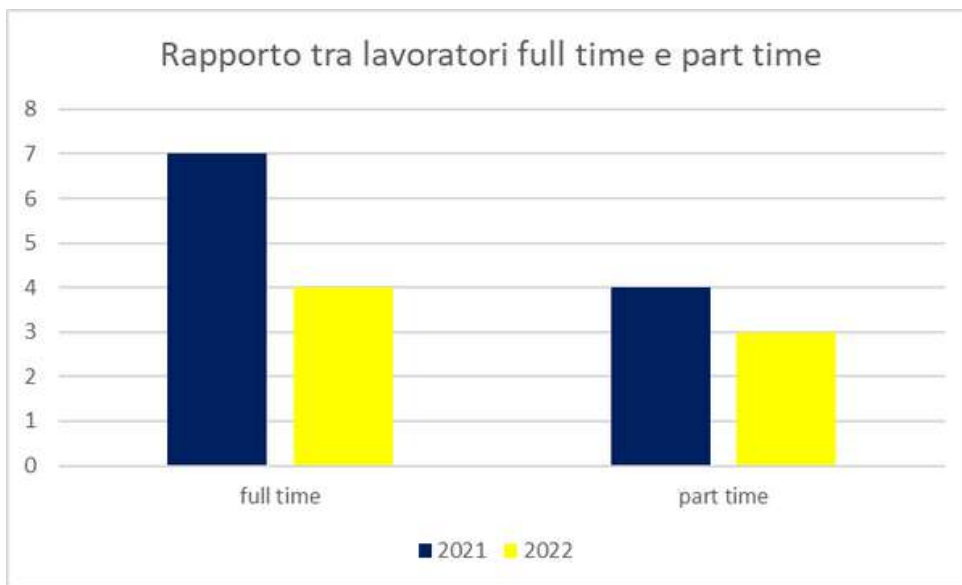
Per tali ragioni, ci impegniamo ogni giorno per garantire loro un ambiente di lavoro sano e positivo, inclusivo e attento alle singole esigenze.

Oltre a ciò, la Libertas ritiene imprescindibile investire nella formazione e nello sviluppo professionale delle proprie risorse.

La presenza di risorse altamente qualificate, motivate e impegnate, infatti, può fare la differenza tra il successo e il fallimento della Libertas.

Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'Ente

La base lavorativa della Libertas per l'anno 2022 è composta da n.7 persone. Il CCNL applicato è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Commercio e del Terziario.



Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'Ente

2/2

La base lavorativa della Libertas per l'anno 2022 è composta da n.7 persone.
Il CCNL applicato è il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Commercio e del Terziario.

COSTO DA RETRIBUZIONE DI FATTO PER 14 MENSILITÀ

LIVELLO	DONNE	UOMINI	RETRIBUZIONE ANNUALE	COSTO ENTE
Quadro	1	1	€ 98.929,00	€ 135.333,68
Livello 1		1	€ 32.408,00	€ 44.333,75
Livello 1 PT 59,21%	1		€ 21.665,00	€ 29.637,46
Livello 2 PT 80,00%	1		€ 22.831,00	€ 31.232,53
Livello 3 PT 62,50%	1			
Livello 5		1	€ 22.868,00	€ 31.283,15
Totali				

COSTO DA RETRIBUZIONE PRESENZE EFFETTIVE

LIVELLO	DONNE	UOMINI	RETRIBUZIONE ANNUALE	COSTO ENTE
Quadro	1	1	€ 98.929,00	€ 135.333,68
Livello 1		1	€ 24.494,00	€ 33.507,49
Livello 1 PT 59,21%	1		€ 21.205,00	€ 29.008,18
Livello 2 PT 80,00%	1		€ 21.514,00	€ 29.430,89
Livello 3 PT 62,50%	1			
Livello 5		1	€ 22.109,00	€ 30.244,85
Totali				

Rapporto tra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori dell'Ente

Retribuzione del personale

		DELTA	%
RETRIBUZIONE MASSIMA MENSILE	€ 3.898,75		100%
RETRIBUZIONE MINIMA MENSILE P.TIME	€ 1.153,73	€ 2.868,00	26%
RETRIBUZIONE MINIMA MENSILE A TEMPO PIENO	€ 1.551,85	€ 2.346,90	40%

		DELTA	%
RETRIBUZIONE MASSIMA ANNUALE	€ 54.582,50		100%
RETRIBUZIONE MINIMA ANNUALE P.TIME	€ 14.430,50	€ 40.152,00	26%
RETRIBUZIONE MINIMA ANNUALE A TEMPO PIENO	€ 21.725,90	€ 32.856,60	40%

Struttura dei compensi e delle indennità di carica

SOGGETTO	IMPORTO LORDO
Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti	€ 7.200
Componenti del Collegio dei Revisori dei Conti (n.2 soggetti)	€ 4.700 (ciascuno)
Presidente Nazionale	€ 45.000
Indennità ai componenti degli Organi di Giustizia (n. 5 soggetti)	€ 1.982
Compensi per attività progettuali erogati a favore di n. 54 associati	€ 232.062

Volontari e rimborsi

Il totale dei rimborsi erogati a favore dei volontari è pari a **€ 129.733,60**, suddivisi per **88** soggetti.

IMPORTO MASSIMO	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MEDIO
€ 6.594	€ 263	€ 1.474

Sezione V.

Obiettivi e attività



Premessa

In questi intensi mesi di lavoro abbiamo puntato sul gioco di squadra, ridefinito i nostri obiettivi e tracciato le vie che vogliamo e dobbiamo percorrere. Semplificazione, digitalizzazione e sviluppo delle competenze, di ognuno dei nostri collaboratori e dei nostri centri territoriali, sono state le basi da cui partire. Ora ci attende la pianificazione e l'organizzazione di una attività sportiva capace di raggiungere in modo capillare ogni regione, città e paese per raccontare, con la nostra idea di sport, la lunga storia della Libertas. Il nostro desiderio, ma anche la nostra priorità, è quello di portare sul territorio nazionale un calendario sportivo intenso e coinvolgente, un'attività pensata per accogliere le esigenze della società, partendo dai bambini, dagli adolescenti, dalle famiglie e dalle persone più fragili, in una parola, di tutti.

Lo sport come esercizio di cittadinanza attiva, come forza motrice di un percorso di crescita che sappia incidere sull'equilibrio fisico e psicologico dei giovanissimi, come risorsa politica ed economica del Paese.

Come Ente del Terzo Settore, ed in particolare in qualità di Rete Associativa, intendiamo creare una struttura capace di rispondere alle esigenze specifiche degli ETS, intensificando le attività progettuali, monitorandone costantemente l'impatto sociale.

Una delle parole chiave sarà semplificazione.

Libertas sta facendo uno sforzo importante per dare voce in maniera efficace alle istanze del mondo associativo tutto, che si trova a fronteggiare una lunga fase di trasformazione ormai da diversi anni, caratterizzata da cambiamenti strutturali e sistemici, così come da modificazioni significative delle dinamiche sociali su cui intervenire.

il nostro obiettivo è dunque anche creare strumenti di semplificazione ed offrire servizi che consentano agli enti che operano nel sociale un percorso più agevole per quanto concerne gli adempimenti amministrativi.

Le nostre realtà sul territorio spesso rappresentano una risorsa insostituibile per sostenere le fragilità, sostenere le famiglie, includere le differenze e le peculiarità. E' nostro dovere essere al loro fianco per sostenere l'esercizio pieno del diritto alla cittadinanza attiva, alla socialità e al benessere fisico e psicologico dei cittadini.



Tema materiale:

1. Formazione e e-learning

Gli Stakeholders coinvolti

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Strutture Territoriali	Scuola dello Sport
Risorse umane	Università ed altri enti di formazione
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	

Le azioni di miglioramento per il tema materiale "Formazione di qualità ed E-learning" prevedevano un "maggior coinvolgimento e partecipazione delle strutture periferiche come punto di riferimento per una efficace e proficua azione di progettazione anche in prospettiva di una maggior qualificazione degli operatori sportivi, quando nel 2022 (secondo le attuali previsioni normative), si configureranno le condizioni per il cosiddetto Lavoro Sportivo."

Performance 2022

Per la formazione l'anno 2022 mostra una graduale ripresa dei corsi di Formazione per i quadri tecnici organizzati dalle Scuole Regionali (SRFS) e dalle Strutture Territoriali accreditate (STAF).

Per dare nuovo impulso all'offerta formativa e sostenere le Strutture Territoriali (SRFS e STAF) già dalla fine di gennaio 2022 la Direzione Nazionale della Scuola di Formazione del CNSL ha predisposto una pianificazione di tutte le attività, calendarizzando ogni intervento, aggiornandone mensilmente i contenuti delle proposte.

La programmazione dei webinar in videoconferenza per le lezioni di Area Generale per i corsi di 1° e di 2° livello si è rivelata una soluzione apprezzata dalla periferia in quanto ha consentito di fornire un supporto, seppur non esaustivo, alle strutture territoriali per i corsi dalle medesime indetti e conclusi presso le rispettive sedi territoriali con le lezioni pratiche ed esperienziali; in questi appuntamenti da remoto sono stati raggiunti numeri di adesioni vicini al centinaio di presenze.

Intensa è stata anche l'attività formativa programmata per i tre principali progetti dell'anno: Gioca allo Sport, cambia il mondo, E' ora e l'avvio del terzo progetto Mettersi in Gioco che da febbraio del 2023 ha ripreso i cicli di formazione della seconda parte del programma.

La soluzione d'emergenza adottata nel periodo della pandemia con le lezioni a distanza, seppur con una nuova ed equilibrata distribuzione, ha consentito e permette tuttora un supporto alla formazione, integrandosi agevolmente con l'organizzazione periferica e territoriale.

Il nuovo materiale didattico, aggiornato e illustrato dai Docenti durante i webinar è stato raccolto e reso facilmente fruibile attraverso le diverse e collaudate piattaforme FAD, che ormai a distanza di molti anni, confermano la loro efficacia organizzativa e di supporto, anche per la formazione permanente e l'aggiornamento dei Tecnici e rappresentano un prezioso contenitore culturale e di metodo .

Performance 2022

Anche nel 2022 sono state rilasciate le Certificazioni Europee per i Tecnici Chinesiologi richiedenti, consolidando la posizione leader della formazione del nostro Ente, grazie alla conferma della qualificazione dei piani di studio della nostra Scuola Nazionale per i corsi di 1° e di 2° livello da parte dell'Ente Certificatore Nazionale Accredia per il tramite di FAC Certifica, con il quale sono state rinnovate le certificazioni delle norme UNI ISO 29990 , 11475 e 11713.

La DAD ha consentito inoltre a molte Scuole Regionali di aggregare alla loro offerta formativa anche quei partecipanti di altre regioni, che a causa di un numero esiguo di domande, non avrebbero potuto iscriversi ed ottenere la qualifica desiderata sul loro territorio. Questa opportunità ha creato un proficuo dialogo tra le Scuole e le Regioni aderenti, valorizzando le professionalità del territorio (Docenti Formatori) scese in campo per svolgere in presenza il programma tecnico-pratico disciplinare.

Nel mese di gennaio e a fine ottobre 2022 si sono organizzati i corsi nazionale per Docenti Formatori con il supporto scientifico della Scuola dello Sport -Sport e Salute, svolgendosi anch'essi interamente a distanza sulla piattaforma dedicata di Teams-Edu, licenziando circa 40 nuovi Docenti Formatori secondo i criteri stabiliti dal Sistema Nazionale delle Qualifiche dei Tecnici Sportivi (SNaQ) .

Ad oggi i Formatori Docenti Nazionali Libertas abilitati dalla Scuola dello Sport sono vicini alla soglia dei 1.000, a testimonianza di una adesione convinta e professionalizzante al Sistema Nazionale SNaQ iniziata dal 2010 e mai interrotta.

Infine è importante rilevare che ad un anno dal ripristino della scadenza solare, anziché sportiva, del periodo di validità annuale dell'iscrizione all'Albo Nazionale dei Tecnici/Formatori e Giudici ed in particolare l'annunciata riforma del Lavoro Sportivo, hanno inciso sensibilmente sulle adesioni degli Operatori Sportivi al nostro Ente, molti dei quali pervenuti da altri Enti, hanno equiparato alle nostre qualifiche tecniche un titolo sportivo personale, conseguito presso altri Organismi Sportivi.

I corsi di Formazione

Sono 387 i corsi organizzati sia dalla Scuola Nazionale di Formazione, che dalle Strutture Territoriali accreditate per la Formazione Sportiva (SRFS e STAF) e due a livello Nazionale (Corso per Docenti Formatori presso la SDS CONI).

Il totale dei partecipanti ai corsi è pari a 2.454.

Albo nazionale dei tecnici

Il totale degli iscritti all'Albo Nazionale dei Tecnici per il 2022 è di 5.857, tra Tecnici, Formatori ed Ufficiali di Gara.

Indicatori economici

L'importo complessivo delle quote di prima iscrizione e di rinnovo di tesseramento all'Albo Nazionale è stato di **€ 68.715,50** con un trascurabile incremento rispetto al 2021.

L'importo complessivo delle quote di primo e di rinnovo del tesseramento all'Albo Nazionale è stato di. Le quote spettanti al CNSL derivanti da corsi organizzati perifericamente dalle SRFS o dalle STAF di 1° e di 2° livello sommano **€ 13.477,40** a cui si sommano le quote ricavate per equiparazione di titoli e qualifiche provenienti da altre organizzazioni sportive per un importo pari a **€ 4.785,00**. L'organizzazione dei Corsi nazionali per Formatori ha prodotto ricavi per **€ 6.100,00**.

Il valore consuntivo della produzione del Dipartimento della Formazione Sportiva è pari a **€ 95.077,97**, in leggero decremento rispetto al 2021.

Le spese, tutte funzionali alle attività promosse e coordinate dal Dipartimento, sono state complessivamente pari a **€ 9.094,93 (- 67,64% rispetto al 2021)**.

L'avanzo del risultato economico del Dipartimento della Formazione Sportiva è pari a **€ 85.983,04**, con un incremento rispetto al 2021 del **+ 25,43%**.

Considerazioni finali



L'esercizio 2022 per la Formazione ritrae un quadro all'insegna della ripresa che induce a ripartire con una nuova e più capillare offerta formativa capace di raggiungere ogni esigenza che il territorio potrà sollecitare

Occorrerà essere ulteriormente determinati e lungimiranti continuando a riproporre soluzioni che consentano di mantenere alto il profilo e l'efficacia della nostra offerta formativa, con un sempre maggior coinvolgimento, impegno e partecipazione delle strutture territoriali come punto di riferimento per una adeguata e proficua azione di programmazione e di fidelizzazione all'Ente, incrementando l'offerta con una formazione permanente rispondente alle esigenze ed alle aspettative di tutti i Tecnici, Formatori e Giudici iscritti all'Albo.

Tema materiale:

2. Accessibilità ed inclusione delle fasce più deboli della popolazione e delle persone a rischio discriminazione

4. Organizzazione di attività sportive ad ogni livello

Gli Stakeholders coinvolti

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Altri Enti di Promozione Sportiva
Risorse umane	Altri Enti del Terzo Settore
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Associazioni Benemerite
Organi di Giustizia	Altre Istituzioni Civili e Politiche
	Media
	Gestori di impianti sportivi
	Gruppi sportivi militari
	Fornitori
	Istituzioni Cristiane

Nel 2022 il Centro Nazionale Sportivo Libertas ha messo al centro delle proprie iniziative l'attività sportiva, sia agonistica che promozionale. L'obiettivo era di ottenere un coinvolgimento importante sul piano sociale, per cui le nostre proposte, sono state pensate per tutte le fasce di età (dall'età prescolare alla terza età).



Nel dettaglio, l'attività sportiva 2022 ha visto l'organizzazione di circa 1034 eventi su tutto il territorio nazionale suddivisi tra attività agonistica e promozionale, organizzati sia direttamente dal Centro Nazionale che in stretta collaborazione con le strutture periferiche (Centri Regionali e Centri Provinciali), per un totale di 2327 gare e più di 218.179 tesserati coinvolti.

Performance 2022

2/3

103 discipline sportive praticate nel 2022

Aerokickboxing	Mountain Bike
Ginnastica ritmica	Beach Volley
Aikido	Muay Thai
Hockey	Bench rest
Arma Air Soft	Nordic e Fit Walking
Judo	BMX
Arma Corta	Nuoto
Jujitsu	Body building
Atletica Leggera	Nuoto per salvamento
K-1 rules	Bowling
Attività con sovraccarichi e resistenze finalizzate al benessere fisico	Monta da lavoro (Tradizionale, Gimkana, Sincronizzata, Maremmana, Doma, Vaquera)
Karate	Bridge
Attività equestri di tradizione e rassegne	Pallacanestro
Karting	Calcio (a 11)
Attività ginnico-motorie acquatiche applicative alle discipline del nuoto	Monta Western (Barrel, Racing, Pole Pending, Team Penning, Gimkana, Western, Performance,
Kick light	Calcio (a 7)
Attività motorie marinaresche applicative alle discipline della vela	Attività sportiva ginnastica finalizzata alla salute ed al fitness
Kung Fu vietnamita	Canoa freestyle
Attività sportiva cinotecnica	Pallavolo
Pallapugno leggera	Paddle
Pallacanestro 3vs3	Canoa marathon
Monta Storica	Paracanoa
Contaminazioni e stili derivati (street dance urban dance)	Choreographic dance (danze coreografe e danze freestyle)
Pencak silat	Ciclismo su strada
Cutting)	Ciclo-Cross
Baseball-Softball	Cicloturismo
Pattinaggio artistico	Pattinaggio corsa
Pattinaggio di figura artistico	Auto storiche

103 discipline sportive praticate nel 2022

Powerlifting	Fuoristrada
Corsa campestre	Dressage
Pugilato amatoriale-Gym boxe	Tennis
Pugilato AOB/APB	Tennis tavolo
Corsa su strada	Endurance (sport equestri)
Rally	Equitazione di campagna
Curling	Tiro a segno
Cultura fisica (attività con sovraccarichi e resistenze finalizzate al benessere fisico)	Taijiquan, Tuei Shou, Baguazhang, Wing Chun, Shaolin, Jeet Kune Do, Qi Gong, Shuai Jiao
Raffa	Tennis tavolo
Didattica subacquea	Endurance (sport equestri)
Dragon boat	Equitazione di campagna
Sci alpino	Tiro a segno
Sci di fondo	Tiro di campagna
Slalom	Tiro alla fune
Salto ostacoli	Turismo equestre e turismo equestre attacchi
Scherma	Futsal (calcio da sala, calcio a 5)
Taolu, Sanshou	Velocità (in salita, circuito)
Volteggio	Ginnastica aerobica
Ginnastica artistica	Ginnastica per tutti
Danze accademiche, danza classica: tecniche di balletto, variazioni libere, pas de deux, repertorio classico	Danze coreografiche, danze etniche, popolari e di carattere: Belly dance e danze tradizionali varie
Danze accademiche, danza moderna e contemporanea: Modern Jazz, Lyrical Jazz, Graham, Cunningham	Danze coreografiche, danze freestyle: Synchro dance, Choreographic dance, Show dance, Disco dance
Danze accademiche, danza moderna e contemporanea: Limon e generi derivati	Danze coreografiche, danze etniche, popolari e di carattere: Tap dance, Twist, Charleston
Danze internazionali, danze freestyle: danze caraibiche (Salsa, Mambo, Merengue, Bachata, Combinata)	Street Dance, Urban Dance, Hip-Hop, Break Dance, Electric Boogie, Funk, Hype, Contaminazioni e stili
Funk (Street dance, Urban dance)	Electric Boogie (Street dance, Urban dance)
Reining	Riabilitazione Equestre

Tema materiale:

3. Realizzazione di progetti, eventi e momenti di condivisione

7. Collaborazione con il territorio e promozione delle comunità locali

Gli Stakeholders coinvolti

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Altri Enti di Promozione Sportiva
Risorse umane	Altri Enti del Terzo Settore
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Associazioni Benemerite
Collaboratori e Volontari	Altre Istituzioni Civili e Politiche
	Ministero Dell'Interno
	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

RITORNIAMO A GIOCARE - Reinserimento sociale attraverso il gioco e lo sport"

Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Avviso N. 1/2020.

Inizio attività novembre 2021/ marzo 2022



Progetto finalizzato al reinserimento sociale di bambini con problemi oncologici e dei loro familiari, incentrato sulla pratica dell'attività sportiva: attraverso lo sport, con le sue componenti di gioco, movimento, divertimento, si intende garantire a tutti i bambini - anche quelli che si stanno confrontando con l'esperienza della malattia- il diritto ad esprimersi, apprendere, relazionarsi con gli altri in un ambiente protetto e sano, con l'accompagnamento di personale qualificato. Allo stesso tempo, attraverso lo sport si vuole sostenere sul piano emotivo, relazionale e psicosociale l'intero nucleo familiare nel transito attraverso la fase più critica della malattia e nei processi di reinserimento sociale attivabili durante e dopo l'ospedalizzazione.

“GIOCA ALLO SPORT. CAMBIA IL MONDO” - Costruire laboratori sociali attraverso lo sport

Dipartimento per lo sport - Avviso destinato agli enti di promozione sportiva per la selezione di progetti finalizzati alla promozione dell'attività sportiva.

Inizio attività maggio 2021/ agosto 2022



Il progetto “Gioca allo sport. Cambia il mondo” è pensato per intervenire in quei contesti in cui la crisi legata all'emergenza Covid-19 ha reso ancora più sfilacciate le maglie del tessuto sociale.

L'obiettivo è quello di riuscire a costruire, con gli strumenti tipici dello sport, una rete di sostegno capace di generare luoghi e spazi in cui, soprattutto i soggetti più fragili, possano recuperare socialità e opportunità relazionali.

La convinzione fondante è che lo sport sia un fatto sociale. “Gioca allo sport. Cambia il mondo” si pone infatti l'obiettivo di restituire alla pratica sportiva, quel ruolo naturale e fondamentale di agenzia educativa e leva sociale.

Per riuscire ad individuare azioni che incidano, non solo sullo stile di vita, ma anche e soprattutto sulla crescita personale, emotiva e culturale delle persone coinvolte, il progetto si muoverà su più livelli.

L'obiettivo è quello di riuscire ad intervenire su alcune fragilità che incidono sulla qualità della vita dei cittadini e sulla piena possibilità di esercitare il proprio diritto alla felicità. In questo senso l'attività progettuale si focalizzerà sui bisogni, espressi o latenti, di alcune fasce della popolazione che necessitano di un sostegno concreto per ottenere la piena integrazione e coinvolgimento sociale.

Per lavorare sulla percezione che le differenze di ogni tipo possono essere accolte in qualsiasi attività, senza creare distinzioni ma semplicemente imparando a conoscerne le specificità, è fondamentale che la proposta sportiva e formativa non crei divisioni ma “metta insieme”, declinando solo gli approcci e i contenuti di intervento. Il nostro intervento sarà quindi su più fronti: disagio socio-economico, povertà culturale, pari opportunità, disabilità intellettiva e contrasto dell'inattività.

L'approccio è quello di intervenire mettendo in contatto tutte queste questioni. Il senso è agire sulla intersezionalità dei diritti, utilizzando l'esperienza del progetto come laboratorio di cambiamento culturale.

“E’ ORA” - Formazione operatori sport per la ripresa

*Ripartenza dello sport di base. formazione per gestire il post covid
Sport e Salute - Assegnazione contributi integrativi 2020.
inizio attività dicembre 2021 / luglio 2022*



Stando ai dati Istat pre-Covid, In Italia nel 2019 poco più di un individuo su 5 era a rischio di povertà e di esclusione sociale. Contro il rischio marginalità, un'azione importante la faceva lo sport di base, quale leva di socialità, educazione, ed inclusione, oggi però fortemente piegato dalla pandemia. A pochi mesi dall'inizio dell'allerta Covid, era emersa chiara da parte delle organizzazioni sportive di base l'esigenza dello sviluppo di competenze chiave utili a una ripartenza in sicurezza ed efficace.

Dal bisogno di sostenere lo sport di base, strumento cardine contro l'esclusione sociale, nasce il progetto "E' Ora", finanziato da Sport e Salute Spa e presentato da 4 dei maggiori enti di promozione sportiva del Paese: ACSI (Associazione centri sportivi italiani), AiCS (Associazione italiana cultura sport), CSEN (Centro sportivo educativo nazionale), e il Centro Sportivo Nazionale LIBERTAS, che da soli rappresentano nel Paese quasi 7 milioni di sportivi amatoriali. "E' Ora - Servizi di aggiornamento e assistenza all'associazionismo sportivo per la ripartenza", è un pacchetto formativo rivolto agli operatori e ai dirigenti delle organizzazioni sportive sociali e si pone l'obiettivo generale di sviluppare conoscenze e competenze utili alla ripartenza del movimento sportivo di base.

L'indagine condotta da Sport e Salute a luglio 2020, su un campione complessivo di 2.546 organizzazioni sportive italiane, faceva emergere in modo chiaro l'esigenza di sviluppo delle conoscenze e competenze utili ad una ripartenza "a tutto tondo" del movimento dello sport di base, affinché la crisi, dovuta agli effetti dell'emergenza Covid, potesse essere superata attraverso occasioni di formazione, aggiornamento e assistenza che possano avere effetti a medio e lungo termine sulla tenuta e sulla sostenibilità delle organizzazioni.

Sulla base delle esigenze emerse, ACSI, AiCS, CSEN e LIBERTAS - con il finanziamento di Sport e Salute - danno il via al pacchetto formativo "E' Ora! Servizi di aggiornamento e assistenza all'associazionismo sportivo per la ripartenza" che approfondirà e svilupperà tematiche giuridico-legali e di privacy, fiscali e previdenziali, gestionali e contabili, di gestione degli impianti sportivi. L'obiettivo è quello di rafforzare le competenze, anche digitali, dei comitati regionali e provinciali degli enti sportivi, punto di riferimento dell'associazionismo sportivo sul territorio, e di offrire assistenza e formazione a dirigenti e operatori delle associazioni e delle società sportive dilettantistiche.

“RIUNISCI” - Valutare l'impatto sociale dello sport di base per fortificare la sua azione sociale

Sport e Salute - Assegnazione contributi integrativi 2020.

Inizio dicembre 2021 / dicembre 2022



Se in epoca pre-Covid, 1 persona su 5 in Italia era a rischio esclusione, con l'isolamento causato dalla pandemia i dati si aggravano e la tenuta sociale diventa ancora più a rischio. Serve dunque fortificare le azioni dello sport di base a favore dell'inclusione e del benessere psico-sociale, partendo però da una valutazione scientifica e rigorosa dell'impatto sociale dello sport per tutti sul territorio. Da qui, la ricerca "Riunisci", che i 4 enti condurranno dalle prossime settimane in collaborazione con Uni.Tor Vergata

Attraverso un questionario rivolto a 7mila persone (uomini e donne che praticano sport di base, tra gli 11 e i 65 anni; famiglie di ragazzi adolescenti; allenatori e preparatori atletici), la ricerca indagherà in che modo sport e attività motoria siano strumenti che, per via diretta, promuovono l'inclusione sociale, il contrasto della xenofobia, la solidarietà, educazione alla legalità o che, per via indiretta, hanno impatti di coesione sociale.

Raccolti i dati, obiettivo strategico del progetto sarà poi quello di promuovere politiche di indirizzo del movimento sportivo amatoriale e non, atte ad attuare azioni che concorrano a promuovere inclusione, aggregazione e partecipazione attiva alla vita sociale. Nel perseguimento di tale obiettivo, a fronte del quadro generale che emergerà dalla ricerca, Università ed enti di promozione insieme costruiranno quindi un Report divulgativo che metterà in condizione ACSI, AiCS, CSEN E CNS LIBERTAS di raggiungere i comitati, le associazioni e società sportive, gli affiliati, nonché l'intera comunità, attraverso la promozione di una campagna pubblica ad hoc.

"METTERSI IN GIOCO"

Ministero del Lavoro - Avviso N. 2/2020.

Inizio attività Marzo 2021 - IN CORSO



Il progetto intende potenziare capillarmente sul territorio nazionale iniziative di pratica sportiva rivolte a persone disabili e nello stesso tempo promuovere il volontariato giovanile. I giovani interessati ad un'esperienza di volontariato sportivo, avranno l'opportunità di formarsi nel settore e fare così un'esperienza concreta di intervento inclusivo tramite lo sport. indiretta, hanno impatti di coesione sociale.

Obiettivi generali:

- contrasto delle condizioni di fragilità e di svantaggio della persona al fine di intervenire sui fenomeni di marginalità e di esclusione sociale;
- diffondere, all'interno del mondo dello sport dilettantistico, metodi per la promozione del volontariato attivo tra quei giovani che, a partire dalla loro passione verso lo sport, possono avvicinarsi alle numerose attività di promozione sociale e di inclusione portate avanti attraverso la pratica sportiva.

Il progetto è finalizzato al reinserimento sociale di bambini con problemi oncologici e dei loro familiari, reinserimento incentrato sulla pratica dell'attività sportiva: attraverso lo sport, con le sue componenti di gioco, movimento, divertimento, si intende garantire a tutti i bambini - anche quelli che si stanno confrontando con l'esperienza della malattia - il diritto ad esprimersi, apprendere, relazionarsi con gli altri in un ambiente protetto e sano, con l'accompagnamento di personale qualificato; allo stesso tempo, attraverso lo sport si vuole sostenere sul piano emotivo, relazionale e psicosociale l'intero nucleo familiare nel transito attraverso la fase più critica della malattia e nei processi di reinserimento sociale attivabili durante e dopo l'ospedalizzazione.

"GIOCANDO IMPARO"

Ministero del Lavoro

Inizio attività dicembre 2021 - IN CORSO



Il presente progetto, in continuità con l'esperienza maturata nello stesso ambito attraverso iniziative realizzate nel territorio siciliano da parte del medesimo ente proponente, mira al reinserimento sociale di minori affetti da malattia oncologica. Tale processo di reinserimento è sostenuto da due linee di azione principali: da un lato la pratica ludica e sportiva, condotta con personale specificamente preparato, finalizzata a garantire ai bambini accesso al gioco, movimento e divertimento; dall'altro il supporto emotivo, relazionale, psicosociale ed educativo del bambino malato e dell'intero nucleo familiare, con particolare attenzione ai fratellini e sorelline, sia nelle fasi critiche dell'ospedalizzazione, sia nei processi di reinserimento sociale attivabili all'atto delle dimissioni in continuità assistenziale durante il passaggio di setting ospedale-territorio. La logica generale che sottende al progetto nel suo insieme è quella del mantenimento della connessione dei bambini con il mondo circostante. A supporto di tale connessione verranno utilizzati strumenti tecnologici all'uopo identificati che possano garantire l'erogazione, anche a distanza, di programmi personalizzati di gioco e sport (tramite ad esempio l'accesso a icone e a sistemi di QR code) e di percorsi individualizzati di supporto psico-educativo e didattico.

"RITORNIAMO ALLA SOCIALITÀ" - Accompagniamo i ragazzi a riappropriarsi del fuori

Ministero del lavoro e - Avviso 1/2022 Fondo assistenza bambini oncologici
Inizio attività settembre 2022 - IN CORSO

Il progetto, in continuità con iniziative precedenti e con il know how maturato in tema di oncologia pediatrica nel territorio siciliano, mira ad offrire in modo innovativo assistenza psicologica, psicosociologica e sanitaria a favore dei bambini affetti da malattia oncologica e delle loro famiglie. Nello specifico, valorizzando la rete dei pediatri di libera scelta che segnaleranno i bisogni e le situazioni critiche, si agirà con gli strumenti dell'intervento domiciliare, quale mezzo dal potenziale significativo per promuovere il reinserimento sociale dei piccoli pazienti che si confrontano con la malattia. Tale processo di reinserimento è sostenuto da due linee di azione principali: da un lato la pratica ludica e sportiva all'aperto, condotta con personale specificamente preparato, finalizzata a garantire ai bambini accesso al gioco, movimento e divertimento; dall'altro il supporto emotivo, relazionale, psicosociale ed educativo del bambino malato e dell'intero nucleo familiare, con particolare attenzione ai fratellini sani, in tutte le fasi del percorso di cura: sia nel momento critico dell'ospedalizzazione, sia nei processi di reinserimento sociale attivabili all'atto delle dimissioni in continuità assistenziale durante il passaggio di setting ospedale-territorio, che infine nel percorso successivo di ripresa di vita ordinaria. La logica generale che sottende al progetto nel suo insieme è quella del contrasto all'isolamento di minori e famiglie e del mantenimento della connessione dei bambini con il mondo circostante e di fornire loro le condizioni necessarie per ricostruire con gradualità un senso di autoefficacia e di fiducia in sé stessi, nell'altro, nel futuro.

Il progetto si realizzerà in Sicilia e su tutto il territorio nazionale. Nella regione Sicilia, grazie alla rete locale solidamente costruita nel tempo dell'ente capofila Samot e dal partner SPIA si sperimenterà un modello di intervento domiciliare specificamente rivolto a bambini e ragazzi con malattia oncologica nella fase di reinserimento territoriale dopo l'Ospedale. Allo stesso tempo il progetto garantirà una dimensione nazionale, valorizzando la capillare presenza sul territorio di associazioni sportive affiliate all'ente partner Centro Nazionale Sportivo Libertas.



Le fasi del progetto

Tema materiale:

5. Comunicazione efficace

Gli Stakeholders coinvolti

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Altri Enti di Promozione Sportiva
Risorse umane	Altri Enti del Terzo Settore
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Associazioni Benemerite
Collaboratori e Volontari	Altre Istituzioni Civili e Politiche
	Ministero Dell'Interno
	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
	Media

Performance 2022

Nel 2022 Libertas ha consolidato il percorso di ristrutturazione della comunicazione. L'obiettivo è stato quello di potenziare le azioni di brand identity e posizionamento rispetto ai competitors.

Il percorso intrapreso è volto a stabilire anche processi di comunicazione interna che ci consentano una comunicazione esterna efficace. Sono stati infatti definiti tone of voice in linea con la visione di società del CNS Libertas, piano editoriale coerente e palette di colori di riferimento.

Un percorso che prosegue le azioni intraprese nel 2021, con un aumento della presenza su FB, lo sviluppo di una pagina Instagram, l'utilizzo di whatsapp business e l'implementazione del mailing massivo. La comunicazione è stata strutturata per obiettivi di diffusione e coinvolgimento. Per riuscire a raggiungere un pubblico di riferimento ampio ma non generico, le iniziative sono state pensate su strategie multicanale, per differenziare al massimo messaggio e linea editoriale calibrandoli sulla tipologia di audience.

Sono state implementate le presenze sui canali televisivi per la presentazione dei servizi e delle linee progettuali Libertas, dedicando un spazio anche alle realtà territoriali.

Il 2022 è stato caratterizzato anche dall'organizzazione di grandi eventi, che hanno coinvolto le principali figure istituzionali dello Sport (Presidente Sport e Salute, Ministro per lo Sport e per i Giovani, Presidente del CONI).

Il 24 marzo 2022 al Salone d'Onore del CONI il Presidente Andrea Pantano consegna al Presidente del Consiglio Giorgia Meloni un riconoscimento per la sensibilità dimostrata sui temi propri dell'associazionismo sportivo.



Performance 2022



14 giugno 2022, Salone d'Onore del Coni. Una giornata pensata per restituire l'esperienza formativa, culturale e sportiva del progetto "Gioca allo Sport. Cambia il mondo", finanziato dal Dipartimento per lo Sport. Un evento emozionante che ha coinvolto più di 150 ragazzi in rappresentanza dei quasi 30.000 che hanno partecipato al progetto su tutto il territorio nazionale. Un'onda colorata che si è riversata tra i corridoi di Palazzo H e ha invaso il Salone d'Onore del Coni per testimoniare il valore propulsivo e vitale dell'esperienza sportiva. Un momento conclusivo, un'occasione di confronto e dibattito sui temi più urgenti del benessere sociale e sulle priorità dello sport di base. Presenti al tavolo di relatori infatti, oltre al Presidente Libertas **Andrea Pantano**, importanti figure del sistema sportivo italiano, la allora Sottosegretaria allo Sport **Valentina Vezzali**, il Presidente del CONI **Giovanni Malagò** e il Presidente del CIP **Luca Pancalli**. A moderare la discussione una eccellenza del giornalismo sportivo come **Massimo Caputi**.

Performance 2022

Il 25 novembre 2022 Libertas ha organizzato una giornata dedicata alla passione sportiva più spontanea e coinvolgente, quella delle migliaia di bambini e di ragazzi che ogni anno partecipano ai Campionati Nazionali Libertas. Allo Stadio Olimpico di Roma per premiare i Campioni Nazionali Libertas 2022 più di 6000 persone con i colori Libertas hanno invaso gli spalti con gioia, manifestando un senso di appartenenza e di amore per la propria disciplina sportiva, che ci ha permesso di festeggiare insieme i risultati raggiunti in un anno di sport, in una location unica e alla presenza delle più importanti istituzioni del mondo sportivo.



Performance 2022

Ad accogliere e premiare i 1100 atleti medagliati infatti, oltre al Presidente Pantano, il Ministro per lo Sport e per i Giovani Andrea Abodi, il Presidente di Sport e Salute Vito Cozzoli, il Presidente del Coni Giovanni Malagò, il Sottosegretario di Stato al Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza energetica, Claudio Barbaro e l'On. Marco Perissa.



Le azioni di miglioramento per il tema materiale "Comunicazione efficace" prevedevano "l'implementazione dei canali social dell'Ente, con una linea editoriale dedicata per ciascun canale per massimizzare l'impatto della comunicazione."

Tema materiale:

6. Identità condivisa e servizi per gli associati

Gli Stakeholders coinvolti

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Altri Enti di Promozione Sportiva
Risorse umane	Altri Enti del Terzo Settore
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	Federazioni Sportive Nazionali, Discipline Sportive Associate, Associazioni Benemerite
Collaboratori e volontari	Altre Istituzioni Civili e Politiche
	Media

Le azioni di miglioramento per il tema materiale "Identità condivisa e servizi per gli associati" prevedevano, tra le altre cose, di "confermare o ridefinire le tematiche materiali individuate per il 2021" e il proseguimento dell'iniziativa "Libertas Young".

Performance 2022



Diffondere il senso di appartenenza ed assistere la base associativa sono due dei pilastri strategici fondamentali al centro dell'agire etico della Libertas.

In tal senso assume particolare valore il percorso intrapreso con il progetto Libertas Young, che si pone come focus l'attivazione di un percorso per l'aggregazione e la qualificazione di gruppi dirigenti di età compresa tra i 18 e i 35 anni.

In un anno complesso come il 2022 inoltre, la Libertas ha cercato di rimanere al fianco delle strutture territoriali e delle proprie affiliate. Infatti, oltre al contributo legato all'abbattimento dei costi di tesseramento, sono stati erogati € 1.546.584 di contributi per lo svolgimento di attività sportive e formative.

Tema rilevante ma non ancora materiale:

8. Informatizzazione dei processi operativi e digitalizzazione

Gli Stakeholders coinvolti

STAKEHOLDER INTERNI	STAKEHOLDER ESTERNI
Associazioni e Società Sportive	Sport e Salute
Organi Centrali	CIO-CONI-CIP
Strutture Territoriali	Fornitori
Risorse umane	
Tesserati (Dirigenti, Atleti, Tecnici, Ufficiali di gara)	

Le azioni di miglioramento per il tema materiale "Informatizzazione dei processi operativi e digitalizzazione" prevedevano una "semplificazione dei processi operativi e miglioramento della comunicazione interna ed esterna derivanti dagli effetti dell'accordo con Coninet per la realizzazione del nuovo sito web e del nuovo sistema gestionale."

Performance 2022

Riqualificare, rinnovare, modernizzare il Sistema Informatico Libertas (SIL), questo l'obiettivo che il CNS Libertas considerava come prioritario.



Grazie all'accordo sottoscritto nel 2020 l'accordo con Coninet, l'azienda di servizio di Sport e Salute Spa, è stato avviato nel 2021 il processo di sostituzione dell'ormai desueto e vecchio Sistema Informativo Libertas (SIL) con uno strumento evoluto ed all'avanguardia, in grado di semplificare la gestione dei dati, restituendoli in maniera funzionale e completamente sicura. Questo permette al CNS Libertas di profilare e targettizzate i propri utenti in tempo reale, creando così per l'Ente nuove opportunità di dialogo e comunicazione con la propria base associativa.

Nel 2022 la Libertas continua a proporre implementazioni al nuovo sistema che consentano un rapido ed intuitivo caricamento dei dati, nonché la loro pronta elaborazioni. Fra le maggiori novità introdotte, vi è senza dubbio l'armonizzazione del sistema informativo con la nuova normativa del Terzo Settore.

Sezione VI.

Situazione economico-finanziaria



Il Valore Aggiunto

Il Valore Aggiunto rappresenta la ricchezza prodotta dall'ente, individuabile come differenza tra la produzione caratteristica e l'insieme di tutti i costi intermedi della produzione.

Dedotto da tale valore, il risultato della gestione extra caratteristica e l'ammontare di ammortamenti e accantonamenti si ottiene il **Valore Aggiunto Globale Netto (VAGN)**, che rappresenta quindi l'aumento di ricchezza creato dall'Ente attraverso la propria attività di produzione di servizi destinata ad essere distribuita tra tutti i suoi interlocutori interni ed esterni.

Per il suo calcolo sono state necessarie alcune riclassificazioni delle poste di bilancio civilistico al fine di determinare la ricchezza prodotta dal sistema Libertas. Si è poi proceduto alla ripartizione del valore aggiunto per comprenderne la distribuzione tra i diversi stakeholder dell'Ente.

In linea con quanto richiesto inoltre dalle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore si riporta la provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.

CONTRIBUTI PUBBLICI	
Contributi CONI e Sport e Salute SPA	605.889
Contributi Stato, Enti Pubblici, altri Enti	1.027.352
TOTALE	1.633.241

Il contributo integrativo è assegnato sulla base dei nuovi parametri stabiliti da Sport e Salute SPA, la quale ha sostituito il CONI nella determinazione ed erogazione dei contributi assegnati alle FSN, DSA, EPS ed altri organismi sportivi.

Prospetto di determinazione del valore aggiunto

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO PER IL CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO		
VALORE DELLA PRODUZIONE	2022	2021
Contributi CONI e Sport e Salute SPA	605.889	1.256.006
Contributi Stato, Enti Pubblici, altri Enti	1.027.352	833.008
Quote di affiliazione	252.788	235.277
Quote di tesseramento	1.796.645	1.064.114
Ricavi da Manifestazioni sportive	/	/
Ricavi da iniziative formative	103.783	119.799
Ricavi da pubblicità e sponsorizzazioni	/	5.415
Ricavi diversi	60.934	/
RICAVI DELLA PRODUZIONE TIPICA	3.847.391	3.513.619
COSTI DELLA PRODUZIONE	2022	2021
ATTIVITÀ SPORTIVA E FORMATIVA		
Organizzazione manifestazioni sportive	220.422	162.925
Organizzazione iniziative formative	867.733	472.313
Editoria e comunicazione per le attività sportive e le iniziative formative	87.905	80.689
TOTALE ATTIVITÀ SPORTIVA E FORMATIVA	1.176.060	715.927

Prospetto di determinazione del valore aggiunto

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO PER IL CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO		
COSTI DELLA PRODUZIONE	2022	2021
FUNZIONAMENTO E COSTI GENERALI		
Consulenze e collaborazioni	101.283	106.335
Assicurazione tesserati	411.060	411.060
Altre coperture assicurative	3.221	19.940
Funzionamento sede nazionale	111.439	131.070
Funzionamento strutture territoriali	/	/
Altre spese generali	46.469	101.814
Altri costi per editoria e comunicazione	2.426	6.384
TOTALE FUNZIONAMENTO E COSTI GENERALI	629.429	776.603
ACCANTONAMENTI	/	/
ONERI DIVERSI DI GESTIONE	/	/
COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	1.805.489	1.492.530
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	2.041.902	2.021.089
COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI		
Proventi e oneri finanziari	-6.785	-20
Proventi e oneri straordinari	-28.315	-8.978
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	2.006.802	2.012.091
Ammortamenti e svalutazioni	26.457	18.854
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	1.980.345	1.993.237

La distribuzione del Valore Aggiunto tra gli stakeholder del CNS Libertas APS

il Valore Aggiunto Globale Netto del CNS Libertas APS per l'anno 2022 ammonta a € 1.980.345, così ripartiti tra i vari portatori di interesse:

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	€	%
A - Remunerazione del personale		
B - Remunerazione della P.A.		
C - Liberalità esterne		
D - Remunerazione dell'Ente (Risultato d'Esercizio)		
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		

A - XXXX € al Personale, dipendente e non, pari al 28,9% del totale.

B - XXXX € alla Pubblica Amministrazione, che avviene tramite il pagamento di imposte dirette e indirette. La remunerazione di questo interlocutore rappresenta quel beneficio di natura economica che la PA trae dall'operato dell'Ente come contribuzione alla copertura della spesa pubblica nazionale.

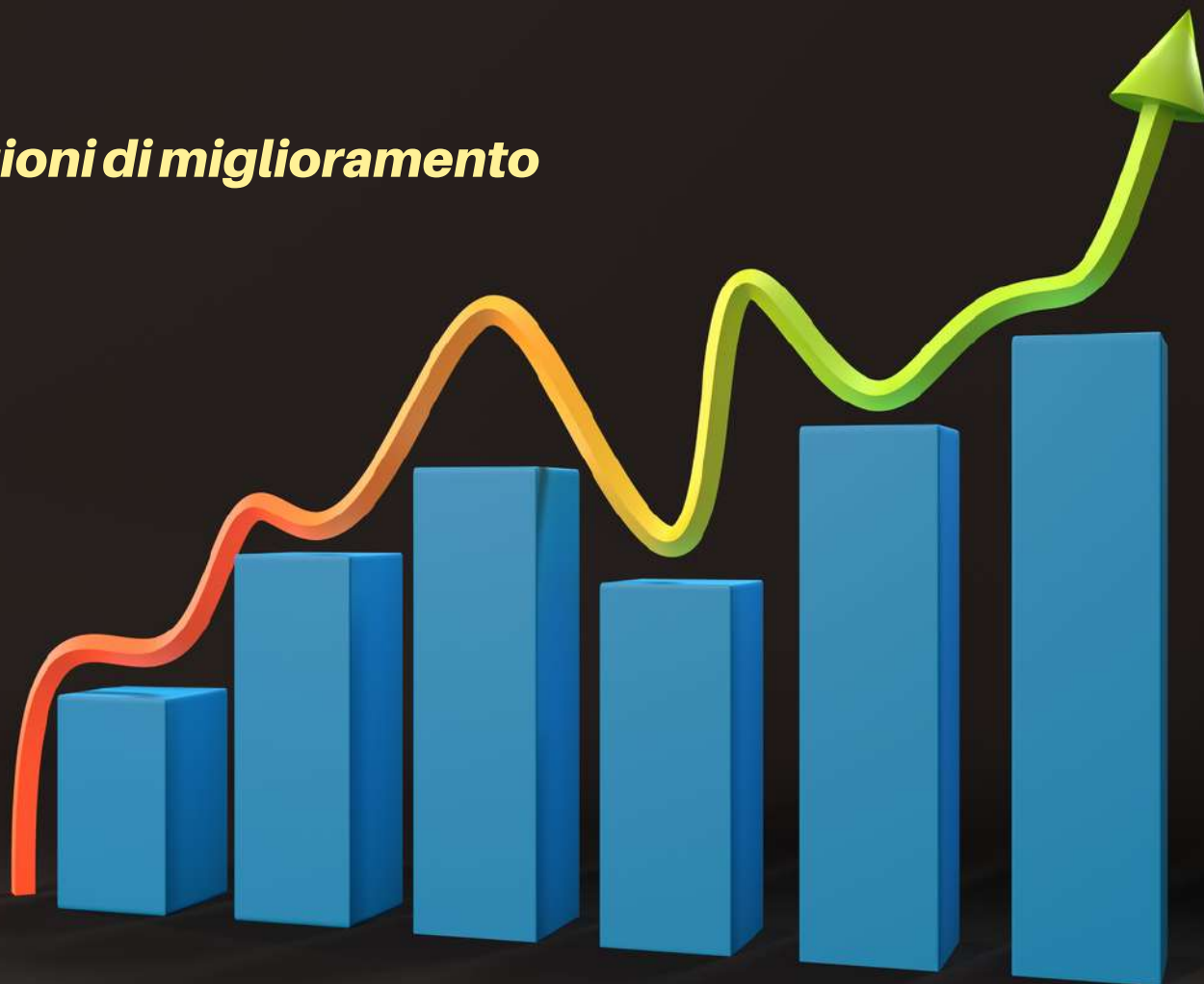
C - XXXX € le c.d. Liberalità Esterne, ovvero il Valore distribuito alle Associazioni e Società Sportive per lo svolgimento dell'attività sportiva. Questa rappresenta la posta di distribuzione più elevata, pari al 71,6% del totale.

D. Infine, anche la Libertas è da considerarsi come stakeholder "a sé stante" e la sua remunerazione coincide con l'ammontare dell'eventuale risultato positivo d'esercizio.

Sezione VII.

Altre informazioni

Azioni di miglioramento



Anche per il 2022, il Bilancio Sociale presenta la sezione dedicata alle c.d. “azioni di miglioramento”, nata dalla volontà di intraprendere un percorso virtuoso volto ad implementare le prestazioni del CNS Libertas in termini di responsabilità sociale. Queste dipendono in gran parte dalla capacità dell’Ente di porsi degli obiettivi, intraprendere azioni, valutare le attività svolte e misurare i risultati ottenuti.

Le azioni di miglioramento previste per il 2023 - inquadrare tenendo conto dei temi materiali individuati dai portatori d’interesse - ripropongono in parte quelle già previste per il 2022 e non ancora perseguite. I risultati che ne deriveranno saranno poi oggetto di valutazione e monitoraggio, alimentando così un processo virtuoso di miglioramento continuo per l’agire etico del CNS Libertas.

PROCESSO DI MIGLIORAMENTO CONTINUO

TEMA MATERIALE	AZIONE DI MIGLIORAMENTO
Formazione di qualità ed E-learning	Promuovere un sempre maggior coinvolgimento, impegno e partecipazione delle strutture territoriali come punto di riferimento per una adeguata e proficua azione di programmazione e di fidelizzazione all'Ente, incrementando l'offerta con una formazione permanente rispondente alle esigenze ed alle aspettative di tutti i Tecnici, Formatori e Giudici iscritti all'Albo.
Realizzazione di progetti, eventi e momenti di condivisione	Massimizzare l'impatto positivo dei progetti in corso di realizzazione e promuovere nuove opportunità progettuali che possano generare un valore condiviso per la comunità
Organizzazione di attività sportiva ad ogni livello	Arricchimento della programmazione degli eventi sportivi, operando in stretta sinergia con le strutture territoriali.

PROCESSO DI MIGLIORAMENTO CONTINUO

TEMA MATERIALE	AZIONE DI MIGLIORAMENTO
<p>Identità condivisa e implementazione continua dei servizi per gli associati</p>	<p>Maggior coinvolgimento dei portatori d'interesse - attraverso survey dedicate - con il fine di approfondire il sistema valoriale, andando ad individuare per ciascun valore, il rispettivo significato ed il grado di pertinenza con la Mission del CNS Libertas.</p> <p>Riattivazione dell'Associazione Nazionale Veterani Libertas con l'obiettivo di continuare a beneficiare del bagaglio esperienziale e delle competenze maturate sul territorio dai dirigenti della Libertas.</p>
<p>Comunicazione efficace</p>	<p>Aumentare l'impatto generato dalle attività di comunicazione online, con focus specifico sui canali social dell'organizzazione, realizzando piani editoriali dedicati per ogni social già presidiato.</p>
<p>Informatizzazione dei processi operativi e digitalizzazione</p>	<p>Perfezionamento del processo di sostituzione del vecchio Sistema Informativo Libertas (SIL).</p>

Sezione VIII.

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

Relazione sul monitoraggio e attestazione di conformità del Bilancio Sociale 2022 del CNS Libertas alle linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali

Premessa

L'organo di controllo, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, e in osservanza dell'art. 27 dello Statuto, ha svolto sia le funzioni previste dall'art. 30 (organo di controllo) del CTS (Codice del Terzo settore - D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117), sia quelle previste dal DM 4 luglio 2019 (Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore), secondo le quali l'organo di controllo è chiamato a monitorare l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale dell'ETS e ad attestare la conformità del Bilancio Sociale alle stesse linee guida.

Pertanto, la presente relazione unitaria, in linea con quanto indicato dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore pubblicate nel dicembre 2020 dal Consiglio nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili, contiene due sezioni:

- la prima sezione (sezione A) dedicata alla attività ed agli esiti del monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale del CNS Libertas APS;
- la seconda sezione (sezione B) costituita dall'attestazione di conformità del Bilancio Sociale alle linee guida di cui al decreto ministeriale 4 luglio 2019.

Sezione A

Relazione sul monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale

Tenuto conto di quanto previsto dall'Art. 30, co. 7, CTS e dal DM 4 luglio 2019, in particolare nella sezione 8 del paragrafo 6, abbiamo verificato l'esistenza dei seguenti aspetti:

- l'esercizio in via esclusiva o prevalente delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, del CTS e, nel caso, per le attività diverse di cui all'art. 6 del CTS, il rispetto delle previsioni costitutive e statutarie e del rapporto di secondarietà e strumentalità rispetto alle attività di interesse generale secondo i criteri e i limiti regolamentari definiti dal decreto ministeriale di cui allo stesso art. 6 del CTS;
- il rispetto nelle raccolte pubbliche di fondi dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con sostenitori e pubblico e la conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7, co. 2, del CTS;
- il perseguimento dell'assenza di scopo di lucro soggettivo e il rispetto del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali di cui all'art. 8, co. 1 e 2, del CTS, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lettere da a) a e).

La presente relazione costituisce parte integrante del Bilancio Sociale, ed è stata redatta nel rispetto della coerenza con i principi di redazione del Bilancio Sociale di cui al paragrafo 5 delle linee guida ministeriali.

Sezione B

Attestazione di conformità del Bilancio Sociale alle linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali

Tenuto conto di quanto previsto dall'Art. 30, co. 7 del D.Lgs. n. 117 del 2017 (CTS), dall'Art. 14, co. 1, CTS e dal DM 4 luglio 2019 abbiamo verificato che il bilancio sociale sia stato predisposto in conformità alle previsioni (struttura, contenuti, principi di redazione) delle linee guida previste dal decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Il processo di verifica con la conseguente predisposizione dei documenti che ne rappresentano gli esiti ha tenuto conto dell'International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000, "Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information", emanato dall'International Federation of Accountants (IFAC), in vigore dal 1° gennaio 2005 e attualmente adottato nella versione "Revised, December 2013".

Non siamo comunque entrati nel merito delle performance e/o delle politiche del CNS Libertas APS ma utilizzando il confronto dialettico sulle scelte metodologiche e sugli esiti delle verifiche gestionali, nonché la collaborazione professionale nell'individuazione di idonei strumenti di analisi dei processi gestionali focalizzati al miglior esito della rendicontazione, possiamo attestare che:

- il Bilancio Sociale ha seguito le principali indicazioni fornite dalle linee guida ISO 26000 che stabiliscono le modalità di integrazione della responsabilità sociale in un'organizzazione per offrire un contributo allo sviluppo sostenibile, dall'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, e soprattutto per quanto riguarda la riclassificazione del bilancio di esercizio a valore aggiunto agli stakeholder, ha tenuto conto delle indicazioni contenute nello standard GBS 2013 "Principi di redazione del Bilancio sociale";
- la redazione del Bilancio Sociale è stata effettuata secondo criteri e principi che ne consentono la valutazione dell'attendibilità;
- i dati e le informazioni contenute sono coerenti con le documentazioni esibite e le ispezioni svolte;
- nel complesso, i dati e le informazioni consentono, ragionevolmente, una corretta rappresentazione e visibilità delle attività del CNS Libertas APS.

Osservazioni in ordine al Bilancio Sociale

Abbiamo esercitato compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5 (attività di interesse generale), 6 (Attività diverse), 7 (Raccolta fondi) e 8 (Destinazione del patrimonio ed assenza di scopo di lucro) del CTS.

Si attesta la conformità del Bilancio Sociale 2022 del CNS Libertas APS alle linee guida che ne stabiliscono le modalità di predisposizione e, in specie, sulla rispondenza della *disclosure* ai principi di redazione di cui al par. 5 delle linee guida contenute nel DM 4 luglio 2019.

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta l'organo di controllo propone al Consiglio Nazionale di approvare il Bilancio Sociale 2022 del CNS Libertas APS così come redatto dalla Giunta Nazionale.

Roma, 11 marzo 2023

L'organo di controllo

Fabio Tardanico, Claudio Lo Bello, Valentina Malgrati



Crediti

Governance di processo

La governance di processo ha visto la creazione di un Gruppo di lavoro interno, appositamente costituito, che ha condotto il processo di rendicontazione sociale assicurando un percorso di acquisizione di informazioni quantificabili e qualificabili. Hanno fatto parte del gruppo: Andrea Pantano, Maurizio Fortuzzi, Elisa Giordano, Anna Maria Baccheschi, Martina Mangiameli, Annalisa Magni, Marco Perciballi e Fulvio Martinetti.

Contatti istituzionali

Per ulteriori informazioni riguardanti il Bilancio Sociale 2022 o per suggerimenti rispetto alle azioni di miglioramento indicate nel documento riportiamo i nostri contatti istituzionali.

Indirizzo di posta elettronica: segreteria@libertasnazionale.it

Sito Web: www.libertasnazionale.it

Tel. +39 8840527



@CNSLibertas



Libertas_nazionale



@CNSLibertas



Centro Nazionale
Sportivo Libertas